



قرارداد نگهداری و راهبری و تعمیرات کلیه تأسیسات مکانیکی و الکتریکی

دانشکده پرستاری و مامایی شرق گیلان (لنگرود)

این قرارداد با استناد به مجوز شماره مورخ صورتجلسه استعلام مورخ و با رعایت آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه فی مابین به نمایندگی آقای به کد اقتصادی و شناسه ملی که به اختصار در این قرارداد، کارفرما نامیده میشود از یک طرف و شرکت به نشانی تلفن کد اقتصادی و شناسه ملی و شماره ثبت شرکت و تاریخ ثبت شرکت به عنوان پیمانکار، منعقد می گردد.

ماده (۱) موضوع قرارداد:

نگهداری، راهبری، سرویس شبانه روزی و تعمیرات جزئی کلیه تأسیسات مکانیکی و برقی بهداشتی، و تجهیزات غیرپزشکی منصوبه در کلیه مراکز شامل: راهبری سیستم تامین برق (شهری و اضطراری) و برق رسانی به کل سیستم اطلاع رسانی - راهبری سیستم سوخت برای مصارف - راهبری سیستم گرمائی و سرمائی کل فضاهای فیزیکی مراکز آموزشی درمانی و بیمارستان های تابعه و ساختمان ستادی و شبکه بهداشت و درمان و سیستم گازهای طبی شامل سانترال کپسولها - دستگاه اکسیژن ساز و کلیه تجهیزات منصوبه در بخشها بر اساس حداقل های تعیین شده در شرایط مناقصه می باشد.

۱-۱- سیستم گرمایش و سرمایش شامل پکیج ها و هوارسان ها، کویل ها و رادیاتورها و فن کوئیل ها و کولرها

۲-۱- دیگ های فولادی - بخار - چدنی

۳-۱- پمپ های جریان آب گرم و سرد

۴-۱- سیستم آب مصرفی داخلی و سختی گیر و دی اریتور و کندانس

۵-۱- منابع آب ذخیره، روزانه زمینی هوائی و منابع کویل دار

۶-۱- سیستم آب آتش نشانی

۷-۱- سرد خانه های مواد غذایی زیر صفر، بالای صفر، سردخانه جسد و یخچال های ایستاده، ویتربینی و خانگی

۸-۱- منابع سوخت و ایستگاههای گاز اولیه و ثانویه

۹-۱- تامین آب و برق و بخار تجهیزات رختشوی خانه و اتو کلاو

۱۰-۱- هواکش های سانتریفوژ، دیواری، پنجره ای و سقفی

۱۱-۱- لوازم برقی و مکانیک آشپزخانه

۱۲-۱- موتورخانه مرکزی و موتورخانه فرعی

۱۳-۱- سرویس و فنر زنی سیستم فاضلاب داخل ساختمان و چربی گیر

۱۴-۱- انجام تعمیرات موردی یراق آلات و آهنگری و جوشکاری

۱۵-۱- سیستم برق رسانی داخلی و محوطه



- ۱-۱۶- سیستم تلفن سانترال و پیجینگ و احضار پرستار و HIS و اعلان حریق
- ۱-۱۷- برق اضطراری بدون وقفه (UPS)
- ۱-۱۸- تابلوی های اصلی و فرعی فشار ضعیف و موتورخانه و خازن
- ۱-۱۹- موتور ژنراتور برق اضطراری
- ۱-۲۰- سیستم های کنترل تجهیزات حرارتی و برودتی
- ۱-۲۱- سیستم گازهای طبی شامل سانترال - کپسول های اکسیژن ساز و کلیه تجهیزات نصب شده در بخشها و دستگاه اکسیژن ساز
- ۱-۲۲- رسوب زدایی و شستشوی منابع کوئیلی و دیگهای فولادی و هوارسان ها به عهده پیمانکار می باشد .
- سرویس و شستشوی کولرها ، تعویض فیلترها ، تعویض رزین سختی گیرها ، فنر زنی سیستم فاضلاب و لوله های فاضلاب ، تست هیروستاتیک دیگهای بخار و فولادی ، روغن کاری و سرویس کامل تجهیزات مکانیکی، بازوبسته کردن تجهیزات مکانیکی و برقی جهت تعمیرات اساسی و تحویل به واحد کارپردازی ، سرویس کامل دیزل ژنراتور از قبیل تعویض روغن طبق استاندارد دیزل و تسمه بر عهده پیمانکار است .
- تبصره ۵ :** تامین مواد مصرفی و مصالح موارد ذکر شده از قبیل روغن ، رزین و مواد دی اسکالر به عهده کارفرما می باشد .
- ۱-۲۳- به طور کلی انجام اقداماتی که برای بهره برداری و استفاده از سیستم های برق و مکانیک مراکز آموزشی درمانی و بیمارستان های تابعه ضروری و عدم اجراء بموقع آن در روند کلی کارهای اختلال بوجود می آورد و هر گونه ماشین آلات تاسیساتی و الکتریکی که در مدت قرارداد به مجموعه تاسیسات واحدهای مربوطه اضافه شود. برابر بسته خدمات و چک لیست ارزشیابی و شرایط پیوست که به تأیید طرفین رسیده است جزء لاینفک این قرارداد می باشد انجام امور یاد شده در کل شیفت و ایام تعطیل/غیر تعطیل در محل ساختمان مرکز می باشد.
- تبصره ۱ :** دستگاههای مورد قرارداد با حضور پیمانکار و ناظر اداره نگهداشت با تنظیم صورتجلسه حاوی مشخصات دستگاهها، وضعیت فعلی دستگاهها، در محل نصب و بر اساس چک لیست تحویل پیمانکار شده است.
- تبصره ۲ :** تعمیرات اساسی و سرویس های لوازم الکتریکی و مکانیکی تحت نظارت و توسط شرکت های سازنده و مجاز انجام و راهبری آنها بر عهده پیمانکار می باشد.
- تبصره ۳ :** پیمانکار موظف است در خصوص گذراندن دوره آموزشی جهت نگهداری و راهبری پرسنل تاسیسات هماهنگی لازم را با دستگاه نظارت در چهارچوب قرارداد به عمل آورد .



ماده ۲) مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت :

۱-۲) جمع هزینه های حقوق و دستمزد و مزایای قانونی پرسنل انجام دهنده موضوع قرارداد به تعداد ----- نفر بر حسب جدول آنالیز پیوست قرارداد (بر مبنای دستمزد قانون کار سال ۱۴۰۵) بطور تقریبی ماهیانه ریال می باشد و هر ماهه طبق آنالیز ، پرداخت صورت می گیرد .

۲-۲) سود مدیریت ماهیانه طبق اسناد مناقصه به میزان درصد و به مبلغ ریال می باشد که همه ماهه پس از تحویل صورت وضعیت و ارائه گواهی کار ناظر قرارداد و اسناد پرداخت حقوق و دستمزد نیروها شامل لیست حقوق و مزایا ، لیست بیمه کل نیروهای شاغل طبق آنالیز پیوست ، مبلغ دقیق سود مدیریت محاسبه و بطور جداگانه در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد .

۳-۲) حق استهلاک ابزار به میزان یک درصد معادل ریال می باشد که به شرط تامین ابزار طبق لیست پیوست اسناد و تائید ناظر قرارداد به صورت پرداخت ماهیانه یا پرداخت به صورت یکبار در سال قابل انجام خواهد بود .

تبصره : حق استهلاک ابزار به سود مدیریت تعلق نمی گیرد .

۴-۲) مبلغ کل قرارداد به ازای ۱۲ ماه تقریباً برابر ریال خواهد بود که مطابق جدول آنالیز پیوست قرارداد و بر اساس صورت وضعیت تایید شده توسط ناظر قرارداد (کارشناسان واحد تعمیرات و نگهداری دانشگاه) و سایر موارد قانونی برابر مقررات قابل پرداخت خواهد بود .

۵-۲) پرداخت مبلغ قرارداد در هر ماه منوط به ارائه گواهی پرداخت حق بیمه کارگران، مالیات و ارائه لیست پرداخت حقوق ماه قبل و ارائه بیمه نامه ها و تاییدیه های فنی لازم در زمان مقرر و مطابق شرایط قید شده در بسته خدمات خواهد بود.

۶-۲) کلیه کسورات قانونی که به این قرارداد تعلق می گیرد به عهده پیمانکار است.

۷-۲) در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار است.

۸-۲) پیمانکار مکلف است ماهانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۹-۲) کارفرما مجاز است در صورت صلاحدید با توجه به شرایط نقدینگی دانشگاه جهت پرداخت قسمتی از مطالبات پیمانکار از اوراق (خزانه اسلامی ، اوراق تسویه ، گام و) استفاده نماید.

۱۰-۲) در مبلغ ارزش قرارداد، کلیه هزینه ها و سود عادلانه منظور شده است و پیمانکار به هیچ وجه حق درخواست اضافه پرداختی را ندارد .

۱۱-۲) در صورت انجام بند ۶-۵۱ تعهدات پیمانکار مأموریت به نیروهای شرکت طبق قانون کار تعلق خواهد گرفت

۱۲-۲) در موارد ضروری با تشخیص و درخواست رئیس واحد و مستند به گزارش تایمکس نیروهای تأسیسات و اخذ موافقت کارشناسان اداره تعمیرات و نگهداری معاونت توسعه دانشگاه جهت پرسنل گردش درکار حداکثر تا سقف ۸۰ ساعت در ماه و جهت پرسنل شیفت صبح مشروط به پوشش دادن شیفت و ساعت کاری پرسنل در گردش که در



مرخصی هستند و ارائه گزارش تایمکس و اخذ موافقت کارشناسان اداره تعمیرات و نگهداری معاونت توسعه دانشگاه حداکثر تا سقف ۸۰ ساعت قابل پرداخت میباشد.

۳-۱۲: فوق العاده مختلط کاری (شب کاری) برای کارگرانی که در واحدهای شبانه روزی کار می کنند بر طبق ماده ۵۸ قانون کار مشمول دریافت شب کاری می باشند و حسب گزارش تایمکس با تایید بالاترین مقام واحد مربوطه ، به صورت وضعیت ماهیانه اضافه شده قابل پرداخت خواهد بود.

۴-۱۲) در صورت افزایش و ابلاغ بخشنامه دستمزد قانون کار در سال ۱۴۰۶ توسط وزارت کار و امور اجتماعی ، مبلغ مابه التفاوت محاسبه و به مبلغ قرارداد اضافه خواهد شد.

ماده ۳) کسورات قانونی و تضمینات :

۱-۳) تضمین انجام تعهدات : از آنجا که پیمانکار در اسناد مناقصه کتباً تعهد نموده که توانایی مالی پرداخت هزینه های نیروی انسانی به مدت (حداقل تا سه ماه) را دارا می باشد، لذا برای تضمین حسن انجام تعهدات پیمانکار موظف گردید حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز کاری از تاریخ انعقاد و ابلاغ قرارداد ، مبلغ ۱۰٪ (ده درصد) از کل قرارداد معادل ریال ضمانت نامه معتبر بانکی ، با تاریخ اعتبار ۱۵ ماهه و قابل تمدید ، در وجه دانشگاه علوم پزشکی گیلان ، طبق جدول ۶ دستورالعمل شماره ۵۸۱/۲۰۵/د مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۰۱ (آیین نامه تضمین معاملات دولتی) تهیه و به امور مالی معاونت توسعه دانشگاه تحویل نماید.

۲-۳) حسن انجام کار : طبق آیین نامه تضمین معاملات دولتی ، کارفرما موظف است از هر صورت وضعیت ماهانه پیمانکار معادل ۱۰٪ حسن انجام کار مؤکداً از مبلغ سود مدیریتی کسر و به حساب سپرده حسن انجام کار دانشگاه واریز نماید و فیش واریزی را پیوست اسناد به حسابداری واحد تحویل نماید .و یک نسخه از آن را به صورت مکتوب به امور مالی دانشگاه تحویل نماید .

۳-۳) سپرده حسن اجرای قانون تأمین اجتماعی : کارفرما به استناد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی معادل ۵٪ (پنج درصد) از هر صورت وضعیت پیمانکار را کسر و در حساب سپرده کارفرما نگهداری می کند. همچنین بر طبق همین قانون ، پیمانکارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را همه ماهه در موعد مقرر به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم و پرداخت نمایند ، معادل حق بیمه پرداختی ، بنا به درخواست پیمانکار و تأیید سازمان تأمین اجتماعی ، از مبلغ سپرده مذکور آزاد خواهد شد. در غیر اینصورت ، ۵ درصد سپرده مبلغ کل قرارداد به همراه آخرین صورت وضعیت پیمانکار ، در صورتی از طرف کارفرما آزاد می شود که پیمانکار مقاصداً حساب دریافتی از شعبه تأمین اجتماعی را به کارفرما ارائه نماید.

۴-۳) در خصوص مالیات بر ارزش افزوده ، چنانچه پیمانکار در معاونت مالیات بر ارزش افزوده سازمان امور مالیاتی ثبت نام نموده و مدارک و مستندات مربوط به مودیان مالیاتی را به همراه گواهی تأیید شده آن سازمان ، به واحد حسابداری کارفرما ارائه نماید ، مالیات بر ارزش افزوده مطابق با جزء ۴۶ بند ب ماده ۹ فصل ۳ قانون مالیات بر ارزش افزوده مصوب



۱۴۰۰/۴/۱۴ ، فقط به هزینه سود مدیریت پیمان تعلق گرفته و قابل پرداخت می باشد. در ضمن پیمانکار موظف است صورت ریز بخش هزینه حقوق و دستمزد نیروی انسانی را بعد از تأییدیه سازمان بیمه ، در حین قرارداد به حسابداری واحد مربوطه ارائه نماید .

۳-۵) با توجه به نامه شماره ۲۶۰/۱۹۵۵/ص مورخ ۹۷/۱۰/۹ معاونت مالیات بر ارزش افزوده سازمان امور مالیاتی ، قراردادهایی که صرفاً ماهیت تامین نیروی انسانی برای کارفرمایان را عهده دار می باشند ، مشمول حکم رای دادنامه ۳۴۸ مورخ ۹۷/۳/۱ مبنی بر ابطال بند ۱۱ بخشنامه شماره ۲۸۰۰۴ مورخ ۸۸/۱۱/۱۲ خواهند بود و پیمانکار می بایست در تنظیم صورت وضعیت های مربوطه طبق بخشنامه فوق الذکر اقدام نماید .

ماده (۴) مدت قرار داد :

از تاریخ لغایت ب مدت یکسال می باشد.

ماده (۵) محل واگذاری انجام خدمات

۱. دانشگاه پرستاری و مامایی - پیراپزشکی شرق گیلان (لنگرود) و ساختمانهای خوابگاهها
.....

ماده (۶) شرایط نیروی انسانی:

نیروهای بکارگیری شده از سوی پیمانکار که جهت ارائه خدمت در مرکز معرفی میشوند می بایست دارای شرایط ذیل باشند:

۶-۱) امور واگذاری می بایستی توسط کارکنان متخصص شامل مهندسین و تکنسینهای تأسیسات و برق یا نیروهای دارای مدرک فنی حرفه ای مرتبط با رشته تأسیسات با سابقه کار مفید در امر نگهداری و راهبری تأسیسات مکانیکی و الکتریکی مطابق اسناد و شرایط استعمال (جدول پیوست شماره ۱) و شرایط ذیل انجام گردد.



پیوست شماره ۱: جدول حداقل تعداد نفرات مورد نیاز و مدرک تحصیلی

ردیف	تعداد پرسنل	مدرک تحصیلی	گروه	توضیحات	شیفت کاری
۱	۱	تکنسین تأسیسات مکانیک	۱۱	پرسنل تأسیسات	_____
۲	۱	کارگر ارشد فنی تأسیسات	۸	پرسنل تأسیسات	_____
۳	۱	کارگر فنی تأسیسات	۶	پرسنل تأسیسات	_____
۴	۱	کارگر فنی تأسیسات	۶	پرسنل تأسیسات	_____
جمع کل تعداد نفرات		۴ نفر			

۱-۱-۶ دارا بودن مدارک تحصیلی مطابق اسناد و شرایط (جدول پیوست شماره ۱)

۱-۲-۶ دارا بودن سلامت جسمی و روحی به تأیید مراکز درمانی

۱-۳-۶ دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت

۱-۴-۶ اخذ گواهی عدم سوء پیشینه از مراجع قضایی

۱-۵-۶ عدم اعتیاد به مواد مخدر

۱-۶-۶ دارا بودن توانایی انجام وظایف محوله

۱-۷-۶ دارا بودن تجربه کافی در امور محوله (سابقه کار مطابق اسناد و شرایط)

۱-۸-۶ تأیید صلاحیت عمومی و قانونی کارکنان پیشنهادی و احراز آن توسط کارفرما (حراست بیمارستان گزینش) و تأیید صلاحیت فنی پرسنل و احراز آن توسط گروه کارشناسان اداره نگهداشت دانشگاه ضرورت دارد.

۱-۹-۶ افراد بکارگیری شده نبایستی دارای هیچگونه تعهد قانونی (از جمله خدمت نظام وظیفه یا طرح نیروی انسانی) باشند.

۱-۱۰-۶ افراد بکارگیری شده نباید استخدام در هیچ یک از دستگاههای دولتی باشند

تذکر: در آنالیز قرارداد پایه سنوات فقط به پرسنلی تعلق می گیرد که بیش از یکسال سابقه کاری در سازمان تامین اجتماعی داشته باشند.



تذکر: کارگران ارشد فنی دارای تجربه کاری (در زمینه نگهداشت تأسیسات برقی و مکانیکی شامل چیلرو و دیگهای فولادی) بوده و مستندات آن را ارائه نمایند.

تذکر: برای کارگر ارشد فنی و کارگر فنی تأسیسات اخذ مهارت از فنی حرفه ای ضروری می باشد.

تبصره ۵: پیمانکار موظف است به نحوی برنامه ریزی نماید که در تمام وقت مدت قرارداد اعم از تعطیل و غیر تعطیل و در تمام ایام هفته بطور شبانه روز نیروی مورد نیاز راهبری برای شیفت تکنیسین برق و تأسیسات با رعایت قوانین کار در محل مستقر و حضور داشته و مرخصی با تعیین جانشین امکانپذیر است.

۳-۶- پس از مشخص شدن پیمانکار چیدمان نیروهای فنی در هر شیفت تحت نظارت و هماهنگی کارشناس ناظر اداره نگهداشت دانشگاه صورت می پذیرد

۴-۶- هرگونه بکارگیری و تغییر نیرو با هماهنگی قبلی و تایید کارفرما و دستگاه نظارت امکان پذیر خواهد بود و در صورتی که جابجایی بدون هماهنگی قبلی انجام پذیرد از امتیاز ارزشیابی شرکت کاسته خواهد شد.

۵-۶- پیمانکار متعهد می گردد نیروهای تحت امر خود را جهت صلاحیت کاری به کارفرما معرفی تا اقدامات لازم جهت گزینش افراد از سوی واحد گزینش دانشگاه بعمل آورند.

۶-۶- پیمانکار متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد. کلیه نیروهای به کارگیری شده باید قبلاً توسط مدیران شرکت در رابطه با فضاهای کاری بیمارستان و نحوه انجام کار یا ورود به هر فضا اطلاعات لازم را کسب کرده و توجیه شده باشند.

۷-۶) کلیه کارکنان و عوامل، ملزم به رعایت شئونات اخلاقی و اسلامی و مقررات جاری اداری و اصول بهداشتی می باشند و بایستی با تجهیزات، لباس کار ایمنی مناسب و کارت شناسایی عکس دار در محل کار حضور یابند.

۸-۶) کارفرما هیچگونه تعهد استخدامی نسبت به کارگران و نیروهای تحت امر برنده مناقصه نداشته و مسئولیتی از بابت دعاوی در محاکم نسبت به این نیروها ندارد و از هرگونه مسئولیتی در این مورد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط به عهده شرکت برنده مناقصه می باشد و همچنین کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچ گونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.

۹-۶) دارای تابعیت ایرانی و حداقل ۱۸ سال و حداکثر ۶۰ سال سن باشند.

ماده ۷) تعهدات پیمانکار :

۱-۷ پیمانکار با امضای این قرارداد اقرار می نماید مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دیماه ۱۳۳۷ نبوده و متعهد است در طول مدت قرارداد به هیچ وجه اشخاص مذکور در قانون فوق الذکر را در قرار داد سهیم و ذینفع نکند. (تکمیل فرم پیوست الزامی است)



۷-۲ پیمانکار باید از محلهای مورد پیمان مندرج در ماده یک شرایط مناقصه بازدید های لازم را داشته باشند. مرتباً گزارشات لازم را ارائه و موقعیت خود را همراه با ناظر هماهنگ نمایند تا در مواقع اضطراری امکان دسترسی به آنان امکان پذیر باشد.

۷-۳ افراد تحت پوشش پیمانکار بایستی قبل از بکارگیری کتباً به کارفرما معرفی شوند و در صورت عدم رضایت از هر یک از عوامل، پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت ۴۸ ساعت پرسنل جایگزین دیگری را معرفی نماید.

۷-۴ پیمانکار موظف است کلیه پرسنل مستقر در کارگاه را بیمه حوادث و مسئولیت مدنی نماید.

۷-۵ در صورت استفاده مرخصی افراد، پیمانکار موظف به جایگزین نمودن فرد دیگری می باشد.

۷-۶ مسئولیت آموزش کارکنان موضوع این قرارداد به عهده پیمانکار است. بدیهی است وقوع هر گونه حادثه برای کارگر و خساراتی که به دلیل عدم آموزش کارگران و در اثر قصور یا تقصیر کارگران آنها به تجهیزات پزشکی تاسیساتی و ساختمانی بیمارستان وارد آید جزئاً و کلاً به عهده پیمانکار خواهد بود و بیمارستان هیچگونه مسئولیتی در این مورد ندارد و در صورت عدم پرداخت خسارت بیمارستان راساً از پرداختی ماهانه پیمانکار کسر خواهد کرد.

۷-۷) پیمانکار موظف است دستمزد و سایر مزایای افراد بکارگیری شده را طبق آخرین تعرفه وزارت کار پرداخت نماید چنانچه دستمزد کارگران در طول مدت قرارداد از طرف وزارت کار افزایش یابد، پیمانکار موظف است دستمزد کارگران را طبق تعرفه جدید که به تأیید کارفرما خواهد رسید پرداخت نماید. و در صورت افزایش تعرفه حقوق کارگری از سوی وزارت کار تنها در افزایش حقوق کارگران شرکت موثر می باشد. و درصد سود مدیریت ثابت خواهند ماند.

تبصره: در صورت تمدید قرارداد به هر دلیلی هیچ گونه افزایشی در درصد سود مدیریت پیمان داده نمی شود.

۷-۸) پیمانکار تعهد می نماید همه ماهه حقوق و مزایا نیروهای تحت پوشش خود را طبق مفاد قرارداد و انالیز پیوست پرداخت نماید و در صورتی که این مورد انجام نگردد کارفرما مجاز می باشد نسبت به اخذ ضمانت نامه بانکی راساً اقدام و تمام پرداختی به نیروها از محل مطالبات پیمانکار و کلیه ضمانت نامه های در اختیار کارفرما وصول و به نفقات پرداخت نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را نخواهد داشت.

۷-۹) پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق عوامل خویش رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیات های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد ضمناً پرداخت دستمزد و کارمزد، حق السعی، خسارات اخراج، سنوات، بیمه، عائله مندی، حق مسکن، بن کارگری، پاداش و اضافه کار افراد موضوع این بند با پیمان کار طرف قرارداد است.

۷-۱۰) پرداخت دستمزد انجام کار پس از تأیید چک لیست، توسط کارشناسان اداره نگهداشت دانشگاه و ناظر مقیم در بیمارستان بر اساس امتیاز کسب شده انجام خواهد شد.

۷-۱۱) کلیه دستگاه های تاسیساتی موجود برابر صورت جلسه تحویل و تحول تاسیسات در ابتدای امر توسط امین اموال مرکز به پیمانکار تحویل و مسئولیت سلامت کلیه سیستم ها و دستگاهها پس از تحویل و تحول به عهده پیمانکار تحویل گیرنده میباشد و لازم است دقت کافی در تحویل و تحول به عمل آید و در پایان قرارداد برابر چک لیست یاد شده تحویل گرفته می شود و پیمانکار موظف است سیستم های ذیل را به شرح برنامه زمانبندی توسط نمایندگان متخصص و مجاز کمپانی های سازنده دستگاه ها، با هماهنگی و حضور نماینده اداره نگهداشت قرارداد و تاییدیه آن را ارائه نماید.



- ۷-۱۱-۱ پست های مرکزی توزیع برق و تجهیزات هر سال یک بار
- ۷-۱۱-۲ دیزل ژنراتور برق اضطراری یک بار در سال و در انتهای قرارداد
- ۷-۱۱-۳ سیستم اعلان حریق و سیستم اعلان نشت گاز یک بار در سال
- ۷-۱۱-۴ دیگ های بخار در ابتدای فصل سرما و ابتدای قرارداد و دیگ های آب داغ در ابتدای قرارداد
- ۷-۱۱-۵ سیستم برودتی در ابتدای فصل گرما و انتهای آخرین فصل کاری در قرارداد
- بقیه موارد مطابق دستورالعمل های ارائه شده در بسته خدمات و دستور کار مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی مورد تست و بررسی و کنترل قرار می گیرند.
- ۷-۱۲ پیمانکار نمی تواند کل یا قسمتی از موضوع قرارداد را به غیر واگذار نماید.
- ۷-۱۳ عدم توجه به این مقررات مستقیماً به عهده پیمانکار خواهد بود و ملزم است که به دستورات و راهنمایی های ناظر اهتمام ورزد و کلیه نیروهای خود را بیمه عمر و حوادث بنماید که در صورت بروز حادثه بتوان از مزایای آن استفاده نماید. بدیهی است در هر صورت کارفرما در این خصوص هیچ گونه تعهدی ندارد. رعایت نکات کامل ایمنی در محل کار طبق قانون کار و استاندارد به عهده پیمانکار میباشد.
- ۷-۱۴ هیچ گونه عذری برای تاخیر در انجام کار (به استثناء حالات اضطراری) مورد قبول کارفرما نخواهد بود و مجاز تلقی شدن تاخیر در انجام کار ناشی از اضطرار مشروط است به این که:
- ۷-۱۴-۱ پیمانکار موظف است به محض وقوع حادثه اضطراری بلافاصله ظرف مدت ۲۴ ساعت کارفرما را کتبا مطلع نماید.
- ۷-۱۴-۲ وقوع حادثه از طرف کارفرما و با حضور مقامات صالحه رئیس یا مدیر بیمارستان، کارشناس ناظر تأسیسات مربوط در محل حادثه و تنظیم صورتجلسه، رسماً گواهی شود.
- ۷-۱۴-۳ دلیل اضطرار و پایان مدت آن با گواهی، مطالباتی به طور کلی برای پیمانکار و به ضرر کارفرما ایجاد نخواهد کرد.
- ۷-۱۴-۴ رعایت شرایط بالا حق هیچگونه مطالباتی به طور کلی برای پیمانکار و به ضرر کارفرما ایجاد نخواهد کرد.
- ۷-۱۵ پیمانکار اقرار نمود که از مشخصات دستگاهها و شرایط کار اطلاع دارد و عدم اطلاع از آن و مسموع نخواهد بود و هرگونه اختلاف نظر در حدود وظایف در غیر موارد مندرج در قرارداد مطابق آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه حل و فصل خواهد گردید و هر گونه توافق کتبی متقابل به منزله تصریح در قرارداد خواهد بود.
- ۷-۱۶ پیمانکار در مدت اجرای این پیمان مسئول عملیات خود و کارکنانش بوده و متعهد است هر گونه خسارتی را که بر اثر فعل یا ترک فعل او و کارکنانش و یا تاخیر متوجه اموال، وسایل و تجهیزات و تأسیسات و کارکنان کارفرما و غیره یا شخص ثالث حقیقی یا حقوقی شود جبران کند و کارفرما حق دارد مبلغ خسارت را از مطالبات پیمانکار و یا تضمین حسن انجام کار او کسر و در صورت عدم تکافو از سایر دارایی های وی تامین کند.
- ۷-۱۷ پیوست های این قرارداد (شرایط مناقصه، جدول پیشنهاد قیمت، فرم توانایی مالی و فرم منع مداخله کارکنان دولت) به امضاء طرفین رسیده و جزء لاینفک قرارداد می باشد.



۱۸-۷) پرداخت هرگونه مزد و اجرت به اشخاص ثالث برای این قرارداد به عهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچ گونه تعهد و تکلیفی در مقابل تعهدات پیمانکار به اشخاص حقیقی و حقوقی دیگری را نخواهد داشت.

۱۹-۷) اقامتگاه قانونی پیمانکار همان است که در این قرارداد ذکر شده است که دارای تلفن ثابت و دورنگار باشد و پیمانکار متعهد است در صورتی که اقامتگاه او تغییر کند نشانی جدید خود را کتبا به کارفرما اطلاع دهد و مادامی که پیمانکار نشانی جدید خود را اطلاع نداده است هر گونه نامه یا ابلاغ که از طریق پست سفارشی به نشانی ذکر شده در این قرارداد فرستاده شود ابلاغ قانونی و قطعی تلقی می گردد.

۲۰-۷) پیمانکار موظف است در راهبری تأسیسات حداکثر صرفه جویی در مصرف سوخت، آب و برق و غیره را بنماید.
۲۱-۷) پیشنهاد هرگونه تغییر و اصلاح در سیستم نگهداری تأسیسات پس از تأیید مدیریت امور پشتیبانی دانشگاه و کارفرما امکان پذیر خواهد بود.

۲۲-۷) نظافت دستگاه ها و تجهیزات موتور خانه، ژنراتورهای برق و اتاق های مربوطه، انبار، تأسیسات محوطه موتورخانه و سایر محل هایی که سیستم برق رسانی و تأسیساتی در آن نصب می باشد به عهده پیمانکار است.

۲۳-۷) خارج کردن ابزار کار، لوازم یدکی و قطعات دستگاهها (اعم از سالم، خراب و اسقاطی) از محل مرکز ممنوع بوده و پیمانکار بایستی برای خروج قطعات که نیاز به تعمیر دارند و یا ابزار متعلقه به خود موظف است صرفا در ساعات اداری و اخذ مجوز و برگ خروج اقدام نماید.

۲۴-۷) تجهیزات کارگاه و تهیه وسایل و ابزار کار و همچنین وسائل ایمنی و تهیه و تامین مواد و لوازم نظیف و غیره و سرویس ایاب و ذهاب به عهده پیمانکار بوده و کارفرما در این گونه موارد مسئولیتی ندارد.

۲۵-۷) پیمانکار جهت اجرای دستورالعمل های وزارت بهداشت در خصوص CMMS موظف به تهیه ۱- دستگاه های ترمومتر لیزری ۲- لوکس سنچ ۳- سختی سنچ ۴- مولتی متر کلمپی هزار آمپر ۵- تبلت و گوشی مطابق مشخصات اعلام شده توسط وزارت بهداشت می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی جهت تهیه آنها ندارد.

۲۶-۷) مواد مصرفی و قطعات یدکی و هزینه سیم پیچی موضوع این قرارداد توسط کارفرما تامین و پرداخت خواهد شد و نگهداری و سرویس و تعمیر تجهیزات و تأسیسات که صرفا داخل بیمارستان و از اجراء موضوع قرارداد می باشد جزو تعهدات پیمانکار بوده اگر چه در قرارداد تصریح به آن نشده باشد.

تبصره ۶ : کارفرما بابت اجرت تعویض، تعمیر و کارگذاری قطعات، لوازم و مواد مصرفی هیچگونه هزینه ای نخواهد پرداخت.

تبصره ۷ : در صورتیکه کارفرما تهیه مواد و قطعات این ماده را از پیمانکار بخواهد پیمانکار متعهد است لوازم مورد نیاز را تهیه کرده و بهاء آن را در مقابل ارائه فاکتور معتبر و داغی قطعات از کارفرما دریافت دارد.

تبصره ۸ : تامین قطعات و لوازم و هزینه سیم پیچی و تراشکاری و یا پرداخت بهای آن از سوی کارفرما منوط به این است که ضرورت تعویض قطعات و سیم پیچی ناشی از قصور پیمانکار نباشد. در صورتی که قصور از پیمانکار باشد پیمانکار باید نسبت به تهیه قطعه و هزینه دستمزد و راه اندازی مجدد دستگاه مربوطه اقدام نماید.

۲۷-۷) پیمانکار موظف است تمام شرایط اعلام شده از نظر علمی و تخصصی در مورد حداقل پرسنل اعلام شده را رعایت و هیچ عذر و بهانه ای پذیرفته نمی شود.



۲۸-۷) پیمانکار موظف است کلیه دستورالعمل های نگهداری دستگاه را به نحو احسن انجام و گزارش کارهای انجام شده در پایان هر ماه در برگه مشخصات فنی و کارهای انجام شده در محل استقرار دستگاه منعکس نماید.

۲۹-۷) در صورت قطع برق اتاق عمل و اورژانس باید حداکثر تا یک دقیقه بعد سیستم برق اضطراری برقرار شود در غیر اینصورت پیمانکار می بایست قانوناً در مقابل حوادث ناشی از عدم اقدام به موقع پاسخگو باشد.

۳۰-۷) پیمانکار یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار و مقیم خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.

تبصره ۹ : پیمانکار و نماینده تام الاختیار و مقیم معرفی شده و کلیه افرادی که توسط پیمانکار به کارگرفته می شوند باید از هسته گزینش دانشگاه علوم پزشکی صلاحیت لازم را کسب نمایند.

تبصره ۱۰ : پیمانکار متعهد می گردد در صورتی که نظریه گزینش دانشگاه مانع از ادامه کار نفرات معرفی شده باشد، قرارداد منعقد از سوی پیمانکار با نفرات مذکور لغو و کان لم یکن تلقی گردد و هیچ گونه ادعایی مبنی بر ادامه اشتغال در این رابطه نخواهد داشت. ضمناً تداوم یا تمدید قرارداد منوط به احراز صلاحیت مقرر در قانون گزینش و موافقت هسته گزینش دانشگاه خواهد بود.

۳۱-۷) پیمانکار متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند، انجام دهد.

۳۲-۷) پیمانکار موظف است تمام شرایط اعلام شده از نظر علمی و تخصصی در مورد حداقل پرسنل اعلام شده را رعایت و هیچ عذر و بهانه ای پذیرفته نمی شود.

۳۳-۷) هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

۳۴-۷) پیمانکار متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۳۵-۷) پیمانکار طرف قرارداد موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی است.

۳۶-۷) پیمانکار موظف است حسب نیاز دستگاه (کارفرما) تا تعیین پیمانکار جدید و تحویل کار تا سه ماه برابر مفاد موجود در این قرارداد بعد از اتمام قرارداد به ارائه خدمت ادامه دهد که مشمول تعدیل ریالی (بجز در مورد افزایش دستمزد بر اساس قانون کار) نخواهد گردید.

۳۷-۷) پیمانکار متعهد است تأسیسات موضوع قرارداد را پس از انقضای مدت قرارداد به صورت اولیه و آماده به کار تحویل کارفرما دهد.

۳۸-۷) حداکثر ساعت بکارگیری هر نیرو توسط پیمانکار بر اساس ضوابط قانون کار خواهد بود.

۳۹-۷) کلیه افراد به کارگیری شده توسط پیمانکار می بایست طبق بسته خدمات تعریف شده انجام وظیفه نمایند.

۴۰-۷) پیمانکار موظف است کلیه پرسنل مستقر در کارگاه را با هزینه خود، بیمه نماید و و به کارفرما ارائه دهد و در مورد بیمه CGL شرکت بیمه قرارداد مسئولیت مدنی های حوادث تأسیسات و تجهیزات مهم به شرح فصل چهاردهم بسته خدمات عمل خواهد شد.



۷-۴۱) پیمانکار باید افراد خود را مکلف به رعایت مقررات ایمنی کار و حفاظت بیمارستانی، فیزیکی و میکروبی و غیره بنماید و مسئولیت عدم توجه به این مقررات مستقیماً به عهده پیمانکار خواهد بود و ملزم است که به دستورات و راهنمایی های ناظر اهتمام ورزد و کلیه نیروهای خود را بیمه عمر و حوادث بنماید که در صورت بروز حادثه بتوان از مزایای آن استفاده نمود. بدیهی است در هر صورت کارفرما در این خصوص هیچ گونه تعهدی ندارد و رعایت نکات کامل ایمنی در محل کار طبق قانون کار و استاندارد به عهده پیمانکار است.

۷-۴۲) هیچ گونه عذری برای تاخیر در انجام کار (به استثنای حالات اضطراری) مورد قبول کارفرما نخواهد بود و تاخیر در انجام کار ناشی از اضطرار مشروط است به این که:

- الف) پیمانکار به محض وقوع حادثه اضطراری بلافاصله کارفرما را کتباً مطلع نموده باشد.
 - ب) وقوع حادثه از طرف مقامات صالحه (رئیس یا مدیر بیمارستان، کارشناس ناظر تأسیسات شبکه) مربوط به محل حادثه رسماً گواهی شود.
 - ج) دلیل اضطرار و پایان مدت آن با گواهی رسمی مقامات صالحه محل وقوع حادثه از طرف پیمانکار به کارفرما تسلیم شده باشد.
 - د) رعایت شرایط بالا حق هیچ گونه مطالباتی به طور کلی برای پیمانکار و به ضرر کارفرما ایجاد نخواهد کرد.
 - ه) افزایش سطح دستمزدها و موارد دیگری از این قبیل جزء موارد اضطرار محسوب نخواهد شد.
- تبصره ۱۱: کارفرما از بابت این که ترمیم یا تعویض لوله کشی های مربوط به آب سرد و گرم و فاضلاب و تأسیسات، لوله کشی گاز، کابل کشی و سیم کشی نیاز به جابه جایی، حمل، نصب مجدد، کنده کاری و ترمیم داشته باشند تعهدی را نداشته و انجام دادن کلیه کارها به عهده پیمانکار است ولی تعویض لوله کشی ها و کنده کاری های لازم به عهده کارفرماست.
- ۷-۴۳) پیمانکار موظف است کلیه دستورالعمل های نگهداری دستگاه را به نحو احسن انجام و گزارش کارهای انجام شده را در برگه مشخصات فنی و کارهای انجام شده (چک لیست های کنترل دوره ای) در محل استقرار دستگاه منعکس نماید و خلاصه آن را در پایان هر ماه در گزارش ماهانه شرکت اعلام نماید.
- تبصره ۱۲: در مورد اشکال در سیستم روشنایی بخش ها سریعاً بعد از اعلام کتبی یا شفاهی مسئول بخش با هماهنگی مدیر بیمارستان بایستی رفع اشکال گردد.

۷-۴۴) پیمانکار موظف است در صورت عدم پرداخت به موقع حقوق مزایا توسط کارفرما، حداقل تا ۳ ماه حقوق و مزایای کامل پرسنل خود را تامین نماید. (تکمیل فرم پیوست الزامی است) و در صورتیکه در پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود (حداکثر تا سی ام هر ماه) تاخیر یا تعلل نماید، دانشگاه مجاز است راساً نسبت به پرداخت حقوق حقه کارکنان ایشان مطابق لیست پرداختی ماه قبل، اقدام و هزینه های انجام شده را به اضافه ۱۰٪ جریمه از مطالبات برنده مناقصه کسر نماید.

۷-۴۵) پیمانکار مکلف است نسبت به تهیه لباس نیروی تحت امر شامل (کفش کار، دستکش و عینک و دو دست لباس کار) به صورت هر شش ماه یکبار اقدام نماید. ضمناً مبلغ ۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال از طرف کارفرما به پیمانکار به صورت فاکتوری و سالیانه به ازای هر نفر پرداخت می گردد.



۴۶-۷) پیمانکار متعهد می گردد ، ترتیبی اتخاذ نماید تا کلیه کارکنان فنی وی از لباس کار منظم و متحدالشکل مورد تأیید کارفرما استفاده نمایند و کارت شناسایی با نام خود و شرکت را روی لباس مذکور الصاق کنند.

۴۷-۷) پیمانکار متعهد می گردد در لیست ارائه شده به تامین اجتماعی بجز کارگران شاغل در واحد ، اسم فرد یا افراد دیگر را اضافه ننماید و در بکارگیری نیروهای نیروهای جدید و جایگزین، مطابق مقررات و قراردادهای منعقد عمل نماید و کلیه پرسنل جایگزین می بایست دوره های فنی حرفه ای (تأسیسات مکانیکی و برقی) را گذرانده و در آزمون عملی و کتبی که توسط کارشناسان اداره نگهداشت دانشگاه برگزار می گردد حدنصاب قبولی را کسب نماید .

۴۸-۷) و های شرکتی به آدرس hrcompany.behdasht.gov.ir بارگذاری نماید، همچنین تمامی نیروها موظفند اطلاعات فردی خود را در سامانه مذکور تکمیل و کد رهگیری دریافت نمایند. پرداخت به برنده مناقصه منوط به تکمیل اطلاعات در سامانه بوده و در صورت عدم انجام ، مسئولیت عواقب با برنده مناقصه می باشد.

۴۹-۷) پیمانکار موظف است که براساس ماده ده قانون کار نسبت به انعقاد قرارداد با هر یک از کارکنان خود حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از انعقاد قرارداد اقدام و یک نسخه از آن را به کارفرما ارائه نماید.

۵۰-۷) پیمانکار تایید می نماید که هنگام امضای قرارداد از کیفیت و کمیت قرارداد کاملاً آگاه بوده و عذر عدم اطلاع رافع مسوولیت وی نخواهد بود.

۵۱-۷) در صورتی که در طول مدت قرارداد ساختمان یا تجهیزات جدیدی به موضوع قرارداد اضافه گردد پیمانکار متعهد به راهبری آن می باشد و هیچگونه هزینه اضافی به مبلغ قرارداد اضافه نمی گردد.

ماده ۸) تعهدات کارفرما :

- ۱ - ۸- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده و ناظر خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم، کتباً به پیمانکار معرفی می نماید که نظر وی در ارزیابی کمی و کیفی عملکرد پیمانکار مورد قبول کارفرما می باشد.
- ۲ - ۸- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات موضوع قرارداد را در اختیار پیمانکار قرار دهد.
- ۳ - ۸- کارفرما متعهد است برای فسخ قرارداد، حداقل یک ماه قبل از فسخ موضوع را کتباً به پیمانکار اطلاع دهد.
- ۴ - ۸- پرداخت هزینه لوازم مصرفی و خرید قطعات به عهده کارفرما می باشد.
- ۵ - ۸- کارفرما پس از رویت گزارش درخواست پیمانکار و تایید آن توسط ناظر دانشگاه ، درخصوص لوازم مصرفی و خرید قطعات اقدام به تهیه لوازم مذکور می نماید. قطعات تعویض شده (مستهلك) پس از تهیه صورت جلسه در قبال اخذ رسید به کارفرما تحویل داده می شود در صورت درخواست کارفرما، پیمانکار موظف است در تهیه و تامین قطعات مورد نیاز همکاری نماید.



۶-۸- واحد مالی کارفرما موظف است لیست بیمه هر ماه را با آنالیز ماهانه پرداختی به شرکت تطبیق دهد و در صورت مغایرت لیست بیمه با آنالیز موارد به پیمانکار اعلام گردد.

۷-۸- کارفرما متعهد می شود پس از انقضای مدت قرارداد در صورتی که پیمانکار تعهدات موضوع این قرارداد را به نحو احسن انجام دهد و پس از ارائه مفصاحساب از سازمان امور مالیاتی و سازمان تامین اجتماعی و ارائه لیست پرداخت حقوق ماه قبل و ارائه بیمه نامه ها و تأییدیه های فنی لازم ، نسبت به ابطال و استرداد ضمانتنامه اقدام نماید.

ماده ۹) نظارت بر اجرای قرارداد :

۱-۹) : نظارت در دوران نگهداری تأسیسات با کارشناسان اداره نگهداشت معاونت توسعه دانشگاه بوده و چنانچه امکان استفاده از ناظر مقیم باشد این نظارت از طرف مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی با هماهنگی بیمارستان تعیین و کتباً معرفی خواهد شد و پیمانکار موظف به اجرای کلیه دستورات کتبی ناظرین مدیریت امور پشتیبانی به منظور بهره برداری و نگهداری بهینه از سیستم است.

۲-۹) رسیدگی به صورتحساب (صورت وضعیت) پیمانکار بر اساس جداول ارائه شده از سوی پیمانکار و اخذ جدول تاییدیه حضور پرسنل از مدیر واحد بهره بردار و چک لیست، توسط کارشناسان اداره نگهداشت دانشگاه انجام خواهد شد.

۳-۹) در صورتی که نتایج ارزیابی عملکرد پیمانکار در سامانه CMMS در محدوده زرد یا قرمز باشد ۵ تا ۱۰٪ از مبلغ سود مدیریتی پیمانکار کسر خواهد شد و در صورتی که عملکرد پیمانکار در ماههای آتی در محدوده سبز باشد مبالغ کسر شده به پیمانکار مسترد خواهد شد.

ماده ۱۰) روش اصلاح قرارداد:

۱-۱۰) کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به پیمانکار، قرارداد را با اخذ مجوز از معاونت توسعه مدیریت و منابع و برنامه ریزی دانشگاه تا حداکثر ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد که مبلغ قرارداد به تناسب کاهش یا افزایش خواهد یافت و پیمانکار حق اعتراض نخواهد داشت .

۲-۱۰) کارفرما می تواند در صورت ضرورت و در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید.

۳-۱۰) کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی ، در خدمات موضوع قرارداد ، با توافق پیمانکار اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به پیمانکار اعطا نماید.

ماده ۱۱) موارد حق فسخ قرارداد :

در موارد زیر کارفرما حق فسخ قرارداد را دارد:



۱-۱۱) پیمانکار تحت هیچ شرایطی حق واگذاری و انتقال موضوع قرارداد به صورت کلی یا جزئی به اشخاص دیگر (اعم از حقیقی یا حقوقی) را نداشته، و در صورت تخلف، کارفرما حق دارد قرارداد را فسخ کرده و نسبت به ضبط ضمانت نامه حسن اجرای تعهدات و سپرده حسن انجام کار اقدام نماید.

۲-۱۱) چنانچه پیمانکار بخشی یا کل تعهدات خود را در زمان تعیین شده در قرارداد و یا مدت تمدید شده اجرا ننماید. ۳-۱۱) در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی، کوتاهی یا قصور داشته باشد.

در مرحله اول تذکر کتبی، در مرحله دوم ۱۰ درصد از سود مدیریت، در مرحله سوم قرار داد به طور یکجانبه از کارفرما فسخ می گردد.

۴-۱۱) چنانچه به تشخیص کارفرما، پیمانکار در اجرای قرارداد یا رقابت برای گرفتن قرارداد اعمال خلاف رفتار انجام دهد.

۵-۱۱) در صورت عدم انطباق خدمات با مندرجات و مشخصات قراردادی

۶-۱۱) در صورتی که ثابت شود پیمانکار صلاحیت و توانایی اجرای موضوع قرارداد را نداشته است.

۷-۱۱) در صورت تشخیص کارفرما و با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم پرداخت های قانونی و حقوق حقه کارگران با رعایت مقررات مربوط مناقصه گذار می تواند نسبت به ضبط ضمانت نامه حسن انجام کار و لغو قرارداد به طور یکجانبه اقدام نماید.

۸-۱۱) در صورتی که پیمانکار از اجرای تعهدات خود که در این پیمان و پیوست های آن ذکر شده است استنکاف ورزد یا در صورت خرابی تأسیسات به موقع برای رفع نقص اقدام ننماید و در نتیجه خدمات مورد پیمان جزئی یا کلی متوقف گردد برای هرساعت عدم ارائه خدمات در هرساختمان و برای هر کار خاص ارجاع شده، به تشخیص کارفرما هر مبلغی را که در این رابطه، به عنوان زیان تشخیص دهد از صورتحساب ماهانه وی کسر خواهد شد. و چنانچه مجموع ساعات و توقف خدمات در هرساختمان در هر هفته بیش از ۲۴ ساعت تجاوز کند کارفرما حق خواهد داشت سپرده حسن انجام کار را به نفع دولت ضبط و وصول نماید. و قرار داد را فسخ نماید یا آنکه موضوع قرارداد را به هر نحوی که مقتضی بداند به طور جزئی یا کلی به غیر واگذار نماید. در صورت فسخ قرارداد کارفرما می تواند خسارت وارده به خود را از محل تضمینات و مطالبات پیمانکار و یا طرق قانونی دیگر وصول نماید.

۹-۱۱) با توجه به اینکه کلیه تأسیسات بخش های مربوطه به طور شبانه روز فعال میباشد پیمانکار موظف است نیروهای مورد نیاز در تمام شبانه روز اعم از تعطیل و غیر تعطیل در بیمارستان مستقر نماید در صورت تاخیر یا تعلل و عدم انجام کاری که موجب مشکلات در بیمارستان گردد. کارفرما مجاز است نسبت به انجام اقدامات مشابه بند ۱۱-۳ اقدام نماید.

ماده ۱۲) ماده حل اختلاف :

۱-۱۲) در صورتی که اختلافی بین طرفین، مربوط به اجرای عملیات موضوع این قرارداد و یا تفسیر هریک از مواد و شرایط آن باشد پیش آید، طرفین قرارداد کوشش خواهند نمود کلیه اختلافات احتمالی ناشی از تفسیر و یا اجرای این قرارداد را از طریق مذاکره حل و فصل نمایند. در صورت مرتفع نشدن موضوع، حل اختلاف بر عهده کمیته حل اختلاف دانشگاه علوم



پزشکی موضوع کمیسیون ماده ۹۴ آیین نامه مالی معاملاتی دانشگاه مرکب از حداقل ۳ نفر که از طرف رییس موسسه تعیین خواهد شد بوده و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون لازم الاجرا است.

ماده ۱۳) حوادث قهریه و مترقبه : در صورت بروز هرگونه وضعیت فوق العاده که با تشخیص کارفرما در قالب فورس مازور قابل تعریف باشد و قرارداد به مدت یکماه به حالت تعلیق در می آید و تعلیق مجدد قرارداد صرفاً برای یکباروبه همان مدت توسط کارفرما امکان پذیر خواهد بود و با رفع وضعیت فوق العاده ، مدت تعلیق به مدت قرارداد اضافه خواهد شد و طرفین متعدد به انجام تعهدات مقرر در قرارداد می باشند و در صورت تداوم وضعیت فوق العاده ، قرارداد منفسخ و انجام تعهدات به عهده طرفین قرارداد خواهد بود.

ماده ۱۴) نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱-۱۴ - نشانی کارفرما :	تلفن :	نمبر :
نشانی پست الکترونیک :		
۲-۱۴ - نشانی پیمانکار :	تلفن :	نشانی نمابر :
نشانی پست الکترونیک :		

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر خواهد بود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد و مسوولیت های مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید به کارفرما به عهده پیمانکار است.

ضمناً کلیه اوراق موارد مندرج در فرم جزء قرارداد محسوب می گردد. این قرارداد در ۱۴ ماده و ۱۶ صفحه و در چهار نسخه تنظیم، امضاء و مبادله شد و اعتبار همه نسخ حکم واحد را دارد و از تاریخ ابلاغ به پیمانکار قابل اجرا است.

مهر و امضاء پیمانکار :

مهر و امضاء کارفرما :