



باصتغالی



قرارداد واگذاری فعالیت‌های پشتیبانی و خدماتی امور تنظیفی صندوق شهرستانهای استان سیستان و بلوچستان

به استناد مواد ۱۰ و ۱۹۰ قانون مدنی جمهوری اسلامی ایران و بر اساس مجوز شماره مورخ صادره از سوی این قرارداد در تاریخ/...../..... فی مابین صندوق کارآفرینی امید به شماره ثبت ۵۳۵۷۰۳ شناسه ملی ۱۴۰۰۲۹۰۶۳۰۹ و کد اقتصادی ۴۱۱۴۹۵۱۳۴۸۷۶ به نشانی: زاهدان، خیابان خرمشهر نبش خرمشهر ۳، به شماره کدپستی ۹۸۱۶۹۳۴۵۴۵، به نمایندگی آقای غلامعلی صمصامی به عنوان مدیر صندوق استان سیستان و بلوچستان دارندگان حق امضاء قراردادها، اسناد تعهدآور و اوراق بهادار صندوق که از این پس در این قرارداد "کارفرما" نامیده می‌شود از یک طرف و شرکت به نمایندگی آقا/خانم دارای کدملی به سمت (.....) و آقای دارای کدملی به سمت (.....) دارندة حق امضاء مجاز قراردادها، اسناد تعهدآور و اوراق بهادار شرکت به موجب اساسنامه / آخرین آگهی تغییرات مندرج در روزنامه رسمی به شماره مورخ، به نشانی دارای کدپستی کد اقتصادی شناسه ملی و شماره ثبت که منبَعِد در این قرارداد "پیمانکار" نامیده می‌شود از طرف دیگر با شرایط زیر منعقد شد و طرفین ملزم به رعایت اجرای کامل مفاد آن شدند.

ماده ۱ - موضوع قرارداد:

۱-۱- عبارت است از انجام امور خدماتی و تنظیفی ساختمان صندوق استان سیستان و بلوچستان شهرستانهای: زهک، زابل، خاش، سراوان، راسک، ایرانشهر، نیکشهر، فنوج شامل: خدمات نظافت سطوح، کف اتاقها، راه پله، پارکینگ، شیشه‌ها درب اتاقها، سرویس‌های بهداشتی، آسانسورها، آبدارخانه، کلیه اشیاء و لوازم موجود و منصوبه مربوط به محل کارفرما

جابه جایی لوازم و ملزومات اداری در داخل ساختمان و همچنین تخلیه و بارگیری اموال و غیره

۱-۲- پذیرایی: انجام پذیرایی از پرسنل کارفرما و میهمانان وی در وعده‌های صبحانه، ناهار، چای و غیره به نحو احسن و امورات ارسال و مراسلات نامه و هر کار دیگری که از طرف کارفرما از پرسنل پیمانکار درخواست می‌گردد.

۱-۳- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد برابر پیوست شماره (۱)

۱-۴- استقرار هفت نفر نیروی خدماتی بصورت پاره وقت و یک نفر تمام وقت (حسب درخواست کارفرما) در هریک از ساختمانهای کارفرما.



بهره‌مندی

۵-۱- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: تامین کلیه مواد مصرفی و تمیزکننده مورد احتیاج که تهیه آن برای نظافت روزانه و ماهیانه ضرورت دارد به مقدار کافی و با کیفیت مناسب بعهده کارفرما می‌باشد. ضمناً تامین کلیه وسایل و تجهیزات ایمنی کار و آموزش نیروهای خدماتی بر عهده پیمانکار می‌باشد.

تبصره ۱- سقف کارکرد هر یک از پرسنل پیمانکار صرفاً ۹۶ ساعت (پاره وقت) ۱۹۲ ساعت (تمام وقت) در ماه بوده و نباید از این سقف تجاوز نماید.

ماده ۲ - مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ امضاء به مدت ۱۲ ماه تمام (یکسال شمسی)، تاریخ شروع از ۱۴۰۵/۰۴/۰۱ تاریخ خاتمه ۱۴۰۶/۰۳/۳۱ می‌باشد.

تبصره ۲- کارفرما اختیار دارد در هر زمان بنا به تشخیص خود قرارداد را یک طرفه خاتمه دهد. و پیمانکار نیز با قبول این بند حق هرگونه ادعا و اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۳ - مبلغ قرارداد:

۳-۱- مبلغ کل قرارداد..... ریال (به عدد) و به حروف ریال مطابق با صورتجلسه مناقصه شماره می‌باشد.

۳-۲- با توجه به اینکه مبنای تعیین هرساعت براساس آنالیز سال ۱۴۰۵ محاسبه و تعیین گردیده و ارائه خدمات از ناحیه پرسنل پیمانکار با حداقل حقوق و دستمزد تعیینی از ناحیه شورای عالی کار می‌باشد، در صورت افزایش حداقل حقوق از ناحیه مراجع قانونی در سال ۱۴۰۶، کارفرما می‌تواند نسبت به تعدیل مبلغ اعلامی در بند (۱) ماده (۳) اقدام نماید.

۳-۳- امکان افزایش مدت مورد اشاره در تبصره (۱) ماده (۱) جز با موافقت کتبی کارفرما میسر نخواهد بود لذا انجام هرگونه کار اضافی خارج از مدت مذکور امکان‌پذیر نخواهد بود. و تبعات ناشی از آن بر ذمه پیمانکار قرار خواهد گرفت.

۳-۴- پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت یک ماه صورت وضعیت ماه قبل را ارائه نماید و پس از تأیید دستگاه نظارت و کسر کسورات قانونی، مبالغ تأیید شده به حساب اعلامی پرداخت گردد.

ماده ۴ - نحوه پرداخت:

۴-۱- تمامی پرداخت‌ها براساس گزارش و صورت وضعیت کارکرد پیمانکار که به تأیید دستگاه نظارت کارفرما رسیده باشد، وفق مقررات مربوطه به صورت ماهیانه و پس از کسر کسورات قانونی و حداکثر ظرف مدت ۳۰ روز کاری از تاریخ ارائه صورت وضعیت پرداخت می‌گردد. همچنین کلیه کسورات قانونی مطابق قانون به عهده پیمانکار می‌باشد. ضمناً پیمانکار موظف است حداکثر ظرف یک ماه صورت وضعیت ماه و لیست بیمه پرداختی ماه قبل را به پیمانکار ارائه نماید و پس از تأیید دستگاه نظارت و کسر کسورات قانونی، مبالغ تأیید شده به حساب اعلامی پرداخت می‌گردد.

تبصره ۳- مستند به ماده ۴ مصوبه ۳۴۶۱۳/۸۴۵۱۵ هـ — مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ پس از ارائه صورتحساب توسط پیمانکار و تأیید آن توسط دستگاه نظارت کارفرما مبالغ تأیید شده را به حساب مشترک کارفرما و پیمانکار، واریز خواهد شد.

تبصره ۴- حساب مشترک حسابی است که بین کارفرما به نمایندگی دستگاه نظارت و پیمانکار نزد صندوق کارآفرینی امید شعبه مستقل مرکزی افتتاح خواهد شد.

تبصره ۵- از کلیه پرداخت‌ها ۵٪ بعنوان سپرده تضمین حق بیمه موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کسر می‌گردد. این سپرده در پایان قرارداد با ارائه مفصلاً حساب بیمه از سوی سازمان تأمین اجتماعی از سوی پیمانکار به ایشان مسترد خواهد شد. پرداخت آخرین صورت وضعیت موضوع قرارداد منوط به ارائه مفصلاً حساب تأمین اجتماعی و تأیید مراتب توسط دستگاه نظارت می‌باشد.

ماده ۵ - روش اصلاح قرارداد:

۱-۵- مقادیر کار موضوع این قرارداد با رعایت قوانین و مقررات موضوعه می‌تواند تا ۲۵٪ (با توافق طرفین قرارداد) افزایش یابد و در صورت کاهش مقادیر کار موضوع این قرارداد به هر میزان، عملکرد انجام شده توسط پیمانکار ملاک عمل خواهد بود.

۲-۵- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی که لازم می‌داند را با اعلام قبلی به پیمانکار به این قرارداد الحاق نماید.

ماده ۶ - تضمین حسن انجام تعهدات و حسن انجام کار:

۱. مستند به بند (ب) ماده (۶) آئین‌نامه تضمین معاملات دولتی مصوب هیأت محترم وزیران به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت/۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۲۲ به منظور تضمین انجام تعهدات، پیمانکار مکلف است معادل ۱۰ درصد مبلغ کل قرارداد را به صورت سپرده یا ضمانت نامه بانکی به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است در صورت عدم اجرای تعهدات یا اجرای نامطلوب آن و تأیید مراتب آن توسط دستگاه نظارت، کارفرما می‌تواند پس از مراجعه به مراجع ذیصلاح خسارت اعلامی را از این محل وصول نماید. این تضمین تا پایان مدت قرارداد نزد کارفرما باقی خواهد ماند و پس از تأیید دستگاه نظارت کارفرما مبنی بر انجام کامل و صحیح موضوع قرارداد، تسویه حساب نهائی و ارائه مفصلاً حساب بیمه و دارایی پرسنل موضوع قرارداد توسط پیمانکار به کارفرما عیناً ضمانت نامه یاد شده به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۲. مستند به بند (ت) ماده (۶) آئین نامه تضمین معاملات دولتی مصوب هیأت محترم وزیران به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت/۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۲۲ به منظور تضمین حسن اجرای کار، از هر پرداخت ۱۰٪ به عنوان سپرده حسن اجرای کار کسر و نزد کارفرما باقی خواهد ماند. بدیهی است این سپرده بعد از پایان قرارداد و تأیید مراتب انجام کامل و صحیح موضوع و تعهدات قرارداد توسط ناظر به پیمانکار مسترد خواهد شد.



تلفن: ۲۱۶۴۳۷۰ - پورنگار: ۶۶۴۰۱۲۰۷ کد پستی: ۱۴۱۶۸۹۳۹۳۱





۳-۱۰- در صورتیکه کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار خدمات موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می‌زند بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق کارفرما نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت طبق مقررات مربوط و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و پیمانکار ضمن قبول این بند حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۱۱- سایر شرایط حاکم بر قرارداد:

۱-۱۱- این قرارداد صرفاً برای انجام خدمات موضوع قرارداد منعقد گردیده و هیچ‌گونه رابطه استخدامی بین پرسنل پیمانکار و کارفرما ایجاد نمی‌نماید.

۲-۱۱- پس از پایان مدت قرارداد موضوع ماده ۲ به منزله قطع رابطه کاری محسوب گردیده و پیمانکار ادعایی نسبت به مدت انجام قرارداد به هیچ عنوان نخواهند داشت.

۳-۱۱- کلیه اسناد و مدارک کارفرما که نزد پیمانکار می‌باشد باید محرمانه تلقی گردیده و پیمانکار و کلیه پرسنل تحت امر ملزم به رعایت این نکته می‌باشند.

۴-۱۱- پیمانکار خود و پرسنل تحت امرش موظفاند شئون اسلامی و مقررات جمهوری اسلامی را در حدود مفاد این قرارداد رعایت نمایند.

۵-۱۱- در صورت ایراد خسارت (تحت هر عنوان) و عدم اجرای تعهدات از سوی پیمانکار و یا نیروهای آن، کارفرما اختیار دارد نسبت به برداشت خسارت از مبلغ کل قرارداد، مطالبات و یا ضمانت‌نامه پیمانکار به عنوان خسارت قراردادی اقدام نماید. پیمانکار ضمن قبول این بند حق هرگونه ادعا و اعتراضی را از خود سلب و ساقط نمود.

۶-۱۱- هرگونه تغییر در شرایط و مفاد قرارداد حاضر با موافقت کتبی طرفین قرارداد (با امضاهای مجاز یا امضای نمایندگان تام‌الاختیار) معتبر خواهد بود.

۷-۱۱- پیمانکار به اسقاط کافه اختیارات و همین‌طور حق حبس خود اقرار نمود.

ماده ۱۲- حل اختلاف:

طرفین همواره سعی خواهند نمود تا مسائل و مشکلات احتمالی فی‌مابین را از طریق حسن تفاهم و اعتماد متقابل حل و فصل نمایند و در صورت بروز هرگونه اختلاف در تفسیر و یا اجرای این قرارداد، ابتدا طرفین طی جلسه‌ای مشترک موضوع را بررسی و مبادرت به حل و فصل آن می‌نمایند و در صورت عدم توافق موضوع از مراجع ذیصلاح قانونی قابل طرح و رسیدگی می‌باشد.

ماده ۱۳- فسخ قرارداد:

شرایط فسخ قرارداد به شرح ذیل می‌باشد:

۱-۱۳- کارفرما می تواند در هر زمان و بنا به تشخیص خود به صورت یک جانبه و بدون مراجعه به مراجع قضایی و بدون نیاز به ارسال هرگونه اخطار و اعلام قبلی قرارداد حاضر را فسخ نماید.

۲-۱۳- کارفرما می تواند در هر مرحله از اجرا و در صورت حصول هر یک از شرایط ذیل، قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید.

ا. هرگاه مشخص شود که پیمانکار از مقررات قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی تخلف نموده است.

ب. هرگاه به تشخیص کارفرما، پیمانکار در انجام تعهدات خود سهل انگاری، قصور، یا مسامحه نماید. در این صورت کارفرما ضمن دادن اخطار کتبی در ۳ نوبت در صورت عدول پیمانکار، قرارداد را به صورت یکطرفه فسخ خواهد نمود. بدیهی است مبنای تشخیص تعداد دفعات تخلف از انجام تعهدات اخطاریه های صادر شده از ناحیه کارفرما بوده و این مهم خللی به وجه التزام متعلقه وارد نخواهد ساخت.

ت. وقوع هر یک از بندهای مصرح در ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه،

ث. فسخ قرارداد برابر بند (ه) ماده (۲) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی،

ج. انحلال شرکت پیمانکار،

ح. در سایر موارد قانونی و عدم رعایت مفاد این قرارداد همراه با دریافت وجه التزام های مصرح در این قرارداد،

تبصره ۸- اعمال خیارهای فسخ ایجادی برای کارفرما که در این قرارداد به آن تصریح شده است، فوری نبوده و مقید به مدت نیست.

ماده ۱۴ - اقامتگاه قانونی طرفین:

نشانی طرفین که در مقدمه ذکر شد به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد؛ لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت کتباً یکدیگر را مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نخواهد شد.

ماده ۱۵ قوه قهریه (حوادث غیر مترقبه):

در صورت بروز حوادث غیر مترقبه و سایر عوامل خارج از اختیار طرفین قرارداد از قبیل جنگ، اعتصاب، آتش سوزی و زلزله به گونه ای که انجام تعهدات موضوع قرارداد را با مشکل مواجه نماید، مسئولیتی متوجه طرفین نخواهد بود و در صورت ادامه وضعیت فوق طرفین می توانند نسبت به خاتمه قرارداد و تسویه حساب اقدام نمایند.

ماده ۱۶ پیوست ها:

۱-۱۶: تصویر برابر با اصل اساسنامه پیمانکار مندرج در روزنامه رسمی.

- ۲-۱۶ : تصویر برابر با اصل آگهی آخرین تغییرات پیمانکار مندرج در روزنامه رسمی.
 ۳-۱۶ : تصویر برابر با اصل شناسنامه و کارت ملی مدیرعامل و رئیس هیأت مدیره پیمانکار.
 ۴-۱۶: دستمزد اعلام شده از طرف شورای عالی کار (ابلاغی توسط وزارت تعاون در سال ۱۴۰۳).
 ۵-۱۶: اقرارنامه مربوطه.

ماده ۱۷ نسخ و مواد:

این قرارداد در ۱۷ ماده و ۷ تبصره در ۸ صفحه در سه نسخه متحدالمتن و متحدالشکل به همراه کلیه پیوست های آن که از یکدیگر تفکیک ناپذیر هستند و بیانگر توافق نهایی طرفین در رابطه با موضوع آن می باشد و جانشین کلیه مذاکرات، پیشنهادات و مکاتبات قبل از امضاء تفاهم نامه است در تاریخ .../.../---- تنظیم، امضاء و مبادله گردید و کلیه نسخ آن دارای اعتبار و در حکم واحد و برای طرفین قطعی و لازم الاتباع است و از تاریخ امضاء برای طرفین تفاهم نامه لازم الاجرا می باشد و تا وقتی که طرفین دارای تعهداتی باشند نافذ خواهد بود.

شرکت

سندوق کارآفرینی امید استان

(پیمانکار)

نام و نام خانوادگی

نام و نام خانوادگی

سمت

سمت