

شماره قرارداد:



خدمات تشخیصی درمانی انجام خدمات مشاوره
در مرکز بهداشتی و درمانی شاهرود

طرف اول قرارداد: بهداشت و درمان صنعت نفت شمالشرق

طرف دوم قرارداد:

شماره قرارداد :

مدت اجرای قرارداد: یکسال

تاریخ شروع قرارداد:

تاریخ خاتمه قرارداد:

شماره قرارداد:

این قرارداد فی مابین بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق به نمایندگی آقای دکتر وحید مالکی به آدرس بلوار شهید صادقی، صادقی ۹، پلاک ۴ کد پستی ۳۷۲۶۶۰۴۱ با کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۸۳۸۱۵۵ که منبع در این قرارداد «کارفرما» نامیده میشود از یکطرف و شرکت به نمایندگی بعنوان مدیر عامل با شماره ثبت و شناسه ملی و کد اقتصادی به نشانی : کدپستی و تلفن همراه که منبع « پیمانکار» نامیده میشود با شرایط زیر منعقد میگردد.

ماده یک - موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است ارائه خدمات تشخیصی، درمانی توسط پیمانکار شامل انجام خدمات مشاوره ای بهداشت و درمان صنعت نفت (شمالشرق) به کلیه بیماران تحت پوشش کارفرما و مراجعین آزاد در محل کلینیک مشاوره مرکز بهداشتی و درمانی **شاهرود** حسب ضوابط و مقررات کارفرما بر اساس شرح خدمات پیوست (شماره یک).

تبصره ۱: پذیرش بیماران در مرکز درمانی براساس سیستم جاری بیمارستان صورت می پذیرد و پیمانکار ملزم به رعایت آن میباشد.

ماده دو - مدت قرارداد

مدت اعتبار این قرارداد از تاریخ لغایت بمدت یکسال میباشد و در صورت اتمام مدت مذکور و عدم تعیین نفر بعدی، پیمانکار موظف است با همان نرخ و شرایط مندرج در قرارداد بمدت ۲ ماه به تعهدات خود ادامه دهد.

تبصره ۱: ساعت فعالیت پیمانکار براساس اعلام کارفرما صورت می پذیرد و هرگونه ورود و خروج نماینده پیمانکار و کارکنان وی به منظور انجام خدمات موضوع قرارداد، خارج از ساعات تعریف شده صرفاً با توافق کتبی کارفرما مقدور میباشد.

ماده سه - مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

پرداخت حق الزحمه انجام خدمات موضوع قرارداد مبلغ ریال به حروف براساس تعرفه ها و احتساب ضرایب مندرج در پیوست شماره دو قرارداد که جزء لاینفک قرارداد محسوب می شود و به رویت و امضای طرفین رسیده و مورد توافق قرار گرفته است، بصورت ماهیانه به پیمانکار پرداخت میگردد.

تبصره ۱: در صورت افزایش حقوق و مزایا در طول پیمان صرفاً بابت افزایش حقوق پرسنل منشی طبق افزایشات اعلامی اداره کار و امور اجتماعی تعدیل به پیمانکار پرداخت خواهد گردید.

تبصره ۲: در صورت تغییر تعرفه های ساعات مشاوره، افزایش مذکور خارج از ۲۵ درصد سقف پیمان به پیمانکار پرداخت میشود.

تبصره ۳: سود و هزینه بالاسری پیمانکار در ابتدای قرارداد محاسبه شده و تا انتهای قرارداد ثابت بوده و شامل تعدیل نمیشود.

ماده چهار - کسورات قانونی

پرداخت هر گونه مالیات که به این قرارداد تعلق گیرد منحصراً به عهده پیمانکار است از هر پرداخت پیمانکار ۵ درصد بابت علی الحساب بیمه طبق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کسر و نزد کارفرما نگهداری میگردد. استرداد این مبلغ به همراه پرداخت قسط آخر قرارداد منوط به ارائه مفاسد حساب نهایی از سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر پرداخت کامل حق بیمه پرسنل پیمانکار مطابق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و تبصره آن میباشد.

ماده پنج - ضمانت حسن انجام کار و تضمین انجام تعهدات

۱- در راستای اجرای آیین نامه معاملات دولتی به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت/۵۰۶۵۹ مورخ ۱۳۹۴/۹/۲۲ در طول مدت قرارداد معادل ده درصد (۱۰٪) از هر پرداخت به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر خواهد شد که با گذشت ۵۰ درصد از مدت زمان کل قرارداد تا صد در صد مبالغ کسر شده بابت حسن اجرای کار تا آن زمان، در صورت ارائه ضمانت نامه بانکی بدون قید و شرط و غیرقابل برگشت که می تواند حداکثر پنجاه درصد (۵۰٪) آن را از نوع گواهی خالص مطالبات قطعی تأیید شده توسط کارفرما باشد بازگردانده شود. بدیهی است در پایان مدت زمان قرارداد و با تأیید کارفرما یا نماینده وی مبنی بر اتمام زمان اجرای کار کلیه سپرده های حسن اجرای کار و تضامین اخذ شده در این خصوص مسترد خواهد شد.

۲- بدیهی است از انجائی که از ادسازی سپرده حسن انجام کار در هر مرحله در صورت احراز حصول شرایط انجام قرارداد میسر می باشد و با توجه به اینکه صورت کارکرد پیمانکاران خدماتی پس از تأیید انجام کار و فعالیت ها در زمان ها و حجم های تعیین شده پرداخت میگردد که مبین احراز انجام کار در هر مرحله می باشد لذا با تأیید انجام کار توسط نماینده کارفرما در صورتی که سپرده حسن انجام کار به میزان ده درصد (۱۰٪) از اولین صورت وضعیت پیمانکار کسر گردد و تا پایان مدت قرارداد مسترد نگردد، لزومی به کسر این سپرده در ماه های دوم به بعد نخواهد بود در غیر این صورت موضوع مشمول موارد بند ۱ میگردد.

۲- پیمانکار باید در ابتدای پیمان تضمین انجام تعهدات به مبلغ ۱۰ درصد کل پیمان را قبل از شروع پیمان به کارفرما تحویل نماید. استرداد ضمانتنامه منوط به انجام کامل تعهدات، تسویه حساب کامل با کارفرما و ارائه مفاسد حساب از تأمین اجتماعی در پایان قرارداد میباشد.

ماده شش - دستگاه نظارت و نمایندگان طرفین

دستگاه نظارت بر این قرارداد رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت شمالشرق یا فردی است که از طرف ایشان انتخاب میگردد. پیمانکار موظف است در کلیه موارد هماهنگی لازم را با دستگاه نظارت بعمل آورد. بدیهی است عملکرد دستگاه نظارت در هر حال رافع مسئولیت کارفرما نمی باشد.

ماده هفت - تأییدات و تعهدات پیمانکار

۱- پیمانکار تعهد می نماید کلیه خدمات موضوع قرارداد را با رعایت دقیق و کامل قوانین و مقررات و دستورالعمل های کارفرما به نحو احسن و منطبق با استانداردهای حرفه ای و قانون کار انجام دهد. عدم علم و آگاهی پیمانکار نسبت به موارد فوق به هیچ وجه رافع مسئولیت و تعهدات قراردادی وی نخواهد بود.

شماره قرارداد:

۲- پیمانکار اعلام می نماید از موقعیت و چگونگی محل کار ، وسائل و نحوه دسترسی به آنها ، تسهیلات محلی و نیز شرایط و عملیات کار و تمام عواملی که به نحوی در اجرای صحیح و به موقع قرارداد مؤثر است ، آگاهی کامل دارد .

۳- پیمانکار شخصاً مسئولیت پرداخت هزینه های مربوط به استخدام ، اخراج ، خدمات درمانی ، حقوق و دستمزد ، اضافه کار ، حق بیمه ، عیدی و پاداش و سایر مزایائی را که به نحوی از انحاء طبق قانون کار به کارکنان خود تعلق می گیرد و یا در طول مدت قرارداد به نحوی تعلق خواهد گرفت ، بعهده دارد . همچنین پیمانکار تعهد می نماید کلیه موارد مذکور و سایر موارد مشابه را در میزان تعرفه توافقی قرارداد لحاظ نموده و بعداً از این بابت حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

۴- پیمانکار باید برای کارکنان خود کارت شناسایی و برای وسائط نقلیه خود ، مجوز عبور و مرور ، از کارفرما تحصیل نماید و کارکنان باید در محل کار ، کارتهای شناسایی مذکور را روی سینه خود نصب نمایند.

۵- پیمانکار مسئول و پاسخگوی هر گونه خسارت وارده به کارکنان خود ، کارفرما و یا اشخاص ثالث اعم از فوت ، جرح ، صدمات بدنی وارده و هر نوع فقدان ، اتلاف و خسارات وارده به اموال آنان در محل کار ، می باشد . در این گونه موارد کارفرما ضمن اینکه می تواند مطابق قانون مسئولیت مدنی و سایر قوانین مرتبط جهت جبران خسارت خود به پیمانکار مراجعه نماید ، فاقد هر گونه مسئولیت اعم از کیفری یا حقوقی و یا انتظامی خواهد بود .

۶- پیمانکار بایستی کلیه مساعدتهای لازم را با کارکنان خود و همچنین کارکنان کارفرما و یا افراد ذیصلاح دیگر که در محل کار و برای انجام سایر قرارداد ها مشغول بکار بوده و یا می شوند ، معمول داشته و از هر گونه اقدام که مانع ادامه کار یا تداخل وظیفه با افراد فوق الذکر گردد ، اجتناب ورزد .

۷- پیمانکار مکلف است فهرست کامل پزشکان و مسئولین فنی خود را با مهر و امضاء به اطلاع کارفرما برساند . بدیهی است هر گونه تغییر در لیست پزشکان یا مسئولین فنی باید قبلاً به کارفرما اعلام گردد . ضمناً افراد مذکور بایستی دارای مجوز لازم جهت ارائه خدمات از سوی وزارت بهداشت باشند .

۸- خارج از صندوق پذیرش کارفرما هیچگونه وجهی و تحت هیچ شرایطی، توسط پیمانکار از بیماران دریافت نمی شود .

۹- پیمانکار ملزم به رعایت سیاستها، برنامه ها و ضوابط آموزشی و پژوهشی و همچنین سایر قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت کارفرما و خدمات موضوع قرارداد می باشد

۱۰- پیمانکار باید نیروهای مورد نیاز خود را (قبل از استفاده از خدمات آنان) به کارفرما معرفی و پس از اخذ گواهی سلامت طب کار بکار بگمارد . بدیهی است هزینه های مربوطه به عهده کارفرما بوده و پیمانکار نباید بابت خدمت مذکور هزینه ای پیش بینی نماید .

۱۱- پیمانکار مکلف به اعلام کتبی عملکرد خود به همراه صورتحساب هزینه در پایان هر ماه به کارفرما می باشد.

۱۲- پیمانکار باید در جهت ارائه خدمات موضوع این قرارداد از کارکنان واجد شرایط و مورد تأیید که دارای برگه عدم اعتیاد و عدم سوء پیشینه کیفری و گواهینامه های آموزشی تخصصی لازم باشند استفاده نماید و تصویر مدارک مذکور را به نماینده کارفرما ارائه دهد.

۱۳- در صورتی که صلاحیت فرد یا افرادی از کارکنان بکار گمارده شده در حین اجرای خدمات موضوع این قرارداد مورد قبول کارفرما نباشد و یا حضور هر یک از آنان برای انجام خدمات مربوطه به مصلحت نباشد بدون نیاز به ارائه

شماره قرارداد:

دلیل از سوی کارفرما و بدون اینکه هزینه و مسئولیتی برای طرف اول ایجاد نماید پیمانکار بایستی نسبت به تعویض و جایگزینی آنان به هزینه و مسئولیت خود اقدام نماید.

۱۴- با توجه به اینکه پیمانکار کارفرمای کارکنان خود می باشد لذا موظف است یک نسخه از قرارداد فیما بین خود با کارکنان تحت پوشش و استخدامی را که بر اساس ضوابط قانون کار منعقد می نماید به نماینده طرف اول قرارداد تحویل نماید.

۱۵- کارکنان پیمانکار ملزم به رعایت کامل شئون اسلامی و اداری و لحاظ داشتن پوشش مناسب اداری متحد الشکل مطابق با نظر نماینده طرف اول قرارداد می باشند.

۱۶- رعایت مقررات حرفه ای و پاسخگویی به کلیه مسائل نظام پزشکی، تعزیرات، مسائل حقوقی و نظایر آن به عهده پیمانکار است و در قبال اینگونه مسائل هیچ تعهدی بر عهده کارفرما نمی باشد. عدم اعمال نظارت کارفرما یا نظارت ناقص وی به هیچ وجه رافع مسئولیت تام پیمانکار نخواهد بود.

۱۷- کلیه مسئولیت های حقوقی و جزایی ناشی از اجرای قرارداد و ارائه خدمات، تحت هر عنوان کلاً و جزئاً به عهده پیمانکار است و هیچ مسئولیتی متوجه کارفرما نخواهد بود.

۱۸- پیمانکار موظف است نیروهای تحت نظر خود را بیمه مسئولیت مدنی در طول مدت قرارداد نماید تا در صورت بروز حادثه منجر به فوت یا نقص عضو، قابل جبران از طریق مراجع ذیصلاح باشد. در صورتیکه به هر دلیل این امور صورت نپذیرفته باشد مسئولیت پاسخگویی به هر ادعایی در این خصوص رأساً متوجه پیمانکار خواهد بود.

۱۹- پیمانکار می بایست دارای توانایی مالی جهت پرداخت حقوق نیروهای خویش در قالب این پیمان را داشته و پرداخت حقوق کارگران خویش را به پرداخت صورت وضعیت کارفرما منوط ننماید. پیمانکار در این خصوص حق اعتراض تا سه ماه عدم پرداخت صورت وضعیت خویش را از کارفرما ندارد. در صورت عدم پرداخت حقوق کارگران پیمان در موعد مقرر، جرایم مربوطه از صورت وضعیت پیمانکار یا سایر مطالبات این پیمان، ضمانت نامه بانکی و سپرده حسن انجام کار مطابق بند ۳-۱۵ ماده ۱۵ خواهد بود.

ماده هشت- امکانات کارفرما و شرایط آن

۱- در صورت استفاده پیمانکار از خدمات کارفرما، حقوق و مزایای ماهیانه این کارکنان محاسبه و معادل آن از ناخالص پرداختی به پیمانکار قرارداد کسر میگردد.

تبصره ۱: حفظ و حراست و نگهداری کلیه وسایل تحویلی و رعایت نکات ایمنی محل کار بر عهده پیمانکار میباشد و پیمانکار در این خصوص مکلف به هماهنگی کامل با واحد حراست کارفرما خواهد بود.

۲- تهیه و تامین لوازم مصرفی و لوازم اداری به عهده کارفرما است.

ماده نه - امکانات و لوازم پیمانکار

۱- تهیه و تامین لوازم و تجهیزات پزشکی مصرفی به همراه نیروی انسانی متخصص و خدماتی که جزئیات آن در پیوست شماره ۴ قرارداد منعکس شده است بعهده و هزینه پیمانکار میباشد.

۲- چنانچه پیمانکار در جهت سیاستهای طرف اول و ارتقاء کیفیت و کمیت خدمات، نیاز به روزآمد کردن بخش خود داشته باشد، تغییرات داخلی محل واگذار شده با هماهنگی و رضایت کتبی کارفرما بلامانع است. لازم به ذکر است

شماره قرارداد:

اینگونه تغییرات نباید آسیبی به اسکلت ساختمان و واحدهای مجاور وارد آورد. پرداخت هزینه تغییرات داخلی با توافق طرفین میباشد.

ماده ده - اختیارات کارفرما (روشی اصلاح قرارداد)

۱- هرگاه نیاز به افزایش یا کاهش امکانات اولیه پیمانکار (پیوست سه قرارداد) باشد کارفرما می تواند تا سقف ۲۵ درصد، درخواست کاهش یا افزایش حجم اولیه امکانات پیمانکار را نماید در این صورت پیمانکار ملزم به انجام کار بر اساس تعرفه جدید می باشد.

تبصره ۱: اضافه یا کسر مقدار هر یک از اقلام کارموضوع قرارداد فقط با اجازه کارفرما خواهد بود.

۲- کارفرما صرفاً به تشخیص خود می تواند، طی اخطار کتبی یک ماهه قرارداد را خاتمه دهد و پس از خاتمه قرارداد جرائم و خسارت های احتمالی را به تشخیص خود محاسبه و مبلغ آن را از تضامین و دارائیهای پیمانکار کسر نماید.

۳- هیچ یک از عبارات و مطالب مندرج در این قرارداد، به اختیارات کارفرما در مورد استفاده از سایر حقوق و اختیاراتی که علاوه بر حقوق مذکور در این قرارداد را دارا می باشد، خدشه و خللی وارد نخواهد ساخت.

۴- چنانچه بهر دلیلی به تشخیص کارفرما نیاز به تعویض یا تغییر هر یک از امکانات کارفرما اعم از تجهیزات، نفرات، لوازم و ماشین آلات در مدت قرارداد باشد پیمانکار ضمن اجرای درخواست، حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

ماده یازده - حق واگذاری به غیر

پیمانکار نمی تواند بدون موافقت کتبی کارفرما کل یا قسمتی از خدمات موضوع قرارداد را به غیر واگذار نماید. فضای فیزیکی ساختمان محل اجرای کار صرفاً برای انجام خدمات تعریف شده در ماده یک قرارداد حاضر در اختیار پیمانکار بوده و پیمانکار حق استفاده غیر از آن و یا واگذاری محل به غیر را تحت هیچ عنوان ندارد.

ماده دوازده - فسخ و خاتمه قرارداد و اقدامات پس از آن

۱-۱۲- فسخ قرارداد

کارفرما می تواند در هر یک از موارد زیر، این قرارداد را طی یک اخطار کتبی ده روزه به پیمانکار فسخ و علاوه بر ضبط تضمین انجام کار (موضوع ماده پنج قرارداد) به نفع خویش، کلیه خسارات وارده ناشی از موارد مذکور را محاسبه و از مطالبات و یا سایر اموال پیمانکار تامین و جبران نماید و پیمانکار حق مطالبه هیچگونه خساراتی را بابت فسخ قرارداد از کارفرما نخواهد داشت:

الف) در صورتیکه برای کارفرما محرز گردد که طرف دوم صلاحیت ادامه همکاری و عوامل تشکیلاتی لازم را برای انجام وظایف و تعهدات موضوع قرارداد را اختیار نداشته یا ندارد.

ب) در صورتیکه پیمانکار دقت و توجهات لازم و معمول را که در ارائه خدمات و تعهدات موضوع قرارداد انتظار می رود، به تشخیص کارفرما اعمال ننماید.

پ) عدم رعایت قوانین، ضوابط، دستورالعمل و استانداردهای حرفه ای و سایر قوانین و مقررات وزارتخانه های نفت و بهداشت که بر فعالیت کارفرما و خدمات موضوع قرارداد حاکم می باشد.

ت) تأخیر بیش از ۲۰ روز در شروع انجام تعهدات موضوع قرارداد توسط پیمانکار

شماره قرارداد:

ث) متوقف نمودن ارائه خدمات موضوع قرارداد توسط پیمانکار برای مدتی بیش از ۷ روز بدون اجازه کتبی از کارفرما یا بدون علت فورس ماژور

ج) واگذاری قرارداد به شخص ثالث تحت هر عنوان توسط طرف دوم بدون اخذ رضایت از کارفرما

چ) قصور پیمانکار در انجام تعهدات موضوع قرارداد بنا به تشخیص کارفرما

ح) قرار گرفتن پیمانکار در شمول ممنوعیت های قانون منع مداخله در معاملات دولتی بر اساس ماده ۱۸ قرارداد

خ) ورشکستگی و یا انحلال شخصیت حقوقی طرف دوم یا زوال اهلیت او

د) ارتشاء پیمانکار در رابطه با انعقاد یا اجرای قرارداد

ذ) افشاء مطالب محرمانه موضوع قرارداد بدون اجازه کتبی کارفرما

ر) نقض هریک از مفاد، شرایط و تعهدات موضوع قرارداد کلاً و یا جزئاً توسط پیمانکار

۲-۱۲- خاتمه قرارداد

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد، بنا به مصلحت خود و بدون نیاز به اعلام دلیل، با اعلام کتبی ۳۰ روزه به پیمانکار، به این قرارداد خاتمه دهد. در این صورت پیمانکار مکلف است ظرف مدت مذکور نسبت به تعیین تکلیف کارهای معوقه و ناتمام با کارفرما اقدام کند و کارفرما نیز موظف است حق الزحمه کارهای انجام شده توسط پیمانکار را تا تاریخ خاتمه قرارداد، پس از بررسی و تأیید گزارش کارهای انجام شده و کسر کسور قانونی و قراردادی مربوط، تادیه نماید. پیمانکار حق مطالبه هیچگونه مبلغ دیگری را تحت هر عنوانی در رابطه با خاتمه قرارداد بوسیله کارفرما نخواهد داشت.

تبصره ۱: هیچگونه وجهی از بابت سرقفلی به کارفرما پرداخت نمی شود و در پایان مدت یا حین فسخ قرارداد، پیمانکار در این خصوص حقی نخواهد داشت و هیچ ادعایی تحت هیچ عنوان از وی پذیرفته نخواهد شد.

ماده سیزده - حوادث قهری و غیر مترقبه

۱- هرگاه به علل یا عوامل قهریه (فورس ماژور) از قبیل سیل و زلزله و آتش سوزی و ... که در صورت بروز آن پیمانکار نتواند در محل اجرای قرارداد به تعهدات خود عمل نماید، قرارداد معلق خواهد شد و از این جهت مسئولیتی متوجه طرفین نخواهد بود مشروط بر این که کارفرما مذکور وقوع فورس ماژور را حداکثر ظرف ۴۸ ساعت به طرف مقابل اطلاع دهد.

۲- در صورتی که به هر دلیل و بهر نحو، بنا بر سیاست های کلان دولت، یا وزارت نفت، یا سازمان کارفرما یا سایر سازمانهای ذیربط، ادامه قرارداد منتفی گردد، هیچ مسئولیتی برای عدم اجرای قرارداد متوجه کارفرما نخواهد بود.

۳- پیمانکار در صورت وقوع تغییر سیاست های مذکور در بند پیشین صرفاً مستحق دریافت قیمت خدماتی که طبق قرارداد حاضر ارائه داده و به تأیید کارفرما رسیده است، خواهد بود.

ماده چهارده - حل اختلاف

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران است. در صورت بروز اختلاف بین طرفین قرارداد، اعم از اینکه مربوط به انجام موضوع قرارداد و یا مربوط به تفسیر و تعبیر هریک از مواد و مفاد قرارداد باشد، طرفین سعی خواهند کرد بدو موضوع اختلاف را از راه گفتگو و توافق رفع نمایند. در صورتی که طرفین نتوانند ظرف مدت سی

شماره قرارداد:

روز از زمان مطرح شدن آنرا بین خود حل کنند موضوع براساس شیوه نامه حل اختلاف قراردادها به امورحقوقی شرکت ملی نفت ارجاع و رای صادره پس از قطعیت لازم الاجرا خواهد بود. طرف اول نمیتواند به بهانه وجود اختلاف ، اجرای مطلوب موضوع قرارداد را متوقف یا معلق نماید.

ماده پانزده - جرائم

۱ - طرفین قرارداد موافقت نمودند، چنانچه هر زمان قسمتی از اجرای برنامه در محیط کار توسط پیمانکار انجام نگردد و یا تعللی در امر انجام وظایف مشاهده شود، کارفرما مجاز خواهدبود آن تعهدات را بجای وی انجام و برای باراول معادل دوبرابر نرخ خدمات انجام نشده را حسب مورد از مطالبات پیمانکار کسر نماید. برای بار دوم معادل سه برابر نرخ خدمات انجام نشده را حسب مورد از مطالبات پیمانکار کسر نماید. برای بار سوم نسبت به فسخ قرارداد با احتساب جرائم اقدام میگردد.

۲ - چنانچه کارکنان پیمانکار به توصیه های کارشناسان مرکز بهداشت و درمان در رعایت اصول بهداشتی توجه نکنند، بار اول تذکر ، بار دوم اخطار کتبی و در صورت عدم توجه، جریمه معادل یک تا سه درصد از کل مطالبات ماهیانه پیمانکار به تشخیص نماینده کارفرما کسر خواهد شد.

۳- پیمانکار موظف است در طول مدت قرارداد کلیه دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت قرارداد را حداکثر تا سوم هر ماه از طریق واریز در حساب های بانکی که قبلاً کارکنان موظف به افتتاح آنها بوده پرداخت نماید و در هیچ زمانی پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان خود را موکول به بعد از وصول مطالبات خود از کارفرما ننماید . صدور فیش حقوقی جهت کارکنان جهت اطلاع آنان از جزئیات دریافت قبل از واریز وجه از سوی پیمانکار الزامیست در غیر اینصورت پیمانکار بشرح ذیل مشمول جریمه میگردد :

الف (بار اول بازاء هر روز تاخیر ۱٪) (یک درصد) صورت وضعیت ماهیانه.

ب (بار دوم بازاء هر روز تاخیر ۲٪) (دو درصد) صورت وضعیت ماهیانه.

ج (بار سوم و دفعات بعد بازاء هر روز تاخیر ۳٪) (سه درصد) صورت وضعیت ماهیانه .

ماده شانزده - خسارت

پیمانکار و کارکنان وی موظفند در طول مدت پیمان، در حین انجام کار، مراقبت های لازم را جهت حفظ و نگهداری اموال کارفرما بعمل آورند. چنانچه در اثر فعل و یا ترک فعل پیمانکار و کارکنان وی اموال کارفرما صدمه ببیند، پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود کارفرما غرامت خسارت وارده را از محل سپرده و مطالبات پیمانکار کسر یا از محل سایر دارائیهای پیمانکار تسویه خواهد نمود.

ماده هفده - ممنوعیت قانونی

پیمانکار اعلام می نماید که مشمول موارد مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نبوده و متعهد است طی مدت قرارداد به هیچ عنوان ، اشخاص مذکور در قانون فوق را درمنافع قرارداد سهام و ذینفع نکند. در صورتیکه محرز گردد، پیمانکار مشمول قانون مذکور بوده و یا خلاف تعهد فوق رفتار نماید، کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و مبلغ ضمانتنامه حسن انجام کار وی را ضبط و کلیه خسارات وارده را به تشخیص خود تعیین و از اموال و مطالبات پیمانکار کسر و وصول نماید.

ماده هجده - نشانی ونحوه مکاتبات طرفین قرارداد

نشانی کارفرما: بلوار سازمان آب (شهید صادقی) - ابتدای خیابان رز - پلاک ۸ - کدپستی ۹۱۸۴۹۳۵۹۸۷

نشانی پیمانکار :

در صورتی که یکی از طرفین قرارداد محل قانونی خود را تغییر دهد باید نشانی جدید خود را حداقل ۱۵ روز پیش از تاریخ تغییر به طرف دیگر اطلاع دهد ، تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است ، مکاتبات به نشانی قبلی ارسال و دریافت شده تلقی می گردد .

ماده نوزده - ضامئ و پیوست های قرارداد عبارتند از :

- ۱- شرح خدمات کار(بسته خدمتی) کمیت و کیفیت اجرای کار.
- ۲- صورتجلسه تعرفه مورد توافق جهت بیماران شرکتی و خصوصی.
- ۳- صورتجلسه تحویل فضای فیزیکی ، امکانات، تجهیزات و نیروی انسانی کارفرما.
- ۴- لیست تجهیزات مصرفی و غیر مصرفی ، ماشین آلات و نیروی انسانی پیمانکار.

ماده بیست - مواد و نسخ قرارداد

این قرارداد در بیست ماده و پنج تبصره و در چهار نسخه تنظیم و کلیه صفحات آن به امضاء و تأیید طرفین رسیده گردیده و هرکدام از نسخ حکم واحد را دارد.

پیمانکار:

تأیید کننده:
نام نام خانوادگی :
سمت:مدیر عامل
تاریخ ،مهر وامضاء

کارفرما:

نام و نام خانوادگی:دکتر وحید مالکی
سمت: رئیس بهداشت و درمان
مهر و امضاء

نام و نام خانوادگی : امید امدادی فر
سمت:رئیس خدمات پشتیبانی
تاریخ ،مهر وامضاء

پیوست شماره یک قرارداد (شرح خدمات مورد نیاز)

کمیت (حجم) کار: مشاوره در گروه‌های مختلف در شیفت صبح و عصر

کیفیت کار: انجام خدمات توسط افراد ذیصلاح به تشخیص سازمان نظام روانشناسی و مشاوره (کارشناسی ارشد و دکترا)

سایر شرایط کاری:

- ۱- بکارگیری افراد بعنوان مشاور بعلاوه داشتن شرایط عمومی سازمان نظام روانشناسی و مشاوره با تایید رابط سلامت روانان انجام می شود.
- ۲- نظارت بر نحوه عملکرد و پایش کیفیت خدمات با تایید رابط سلامت روان بهداشت و درمان شمال شرق انجام خواهد شد.
- ۳- افراد مشاور موظف به رعایت ساعات کاری اعلام شده می باشد و در پایان هر ماه گزارش عملکرد توسط رابط سلامت روان جهت پرداخت حق الزحمه به پیمانکار ارائه خواهد شد.
- ۴- هرگونه مکاتبات اداری با افراد حقیقی یا حقوقی (ارائه خلاصه پرونده - گواهی و...) از سوی مرکز مشاوره بایستی در جواب استعلام مرکز قانونی و با تایید رابط سلامت روان انجام خواهد شد.
- ۵- حضور نماینده پیمانکار جهت جواب گویی به رفع ابهامات احتمالی از سوی مشاورین و راهنماییهای خاص در مرکز ضروری میباشد.

پیوست شماره دو قرارداد (تعرفه مورد توافق)

جدول پیشنهاد نرخ

قرارداد برونسپاری کلینیک مشاوره

ردیف	شرح خدمت	واحد شمارش	تعداد	مبلغ ناخالص جز پرداختی به ریال	مبلغ ناخالص پرداختی به ریال
۱	منشی	ساعت	۱۷۶	۱,۵۵۲,۳۰۱	۲۷۳,۲۰۵,۰۳۴
۲	کارشناس ارشد	نفر ساعت مشاوره	۲۰۰	۴,۷۴۵,۰۰۰	۹۴۹,۰۰۰,۰۰۰
۳	دکتر	نفر ساعت مشاوره	۴۰	۵,۶۲۱,۰۰۰	۲۲۴,۸۴۰,۰۰۰
۴	کارگاه های آموزشی	ساعت	۵	۱۵,۰۰۰,۰۰۰	۷۵,۰۰۰,۰۰۰
۵	هزینه های بالاسری ، سود و سایر هزینه هایی که در تعهد پیمانکار می باشد				
جمع قرارداد ماهیانه به عدد					
جمع قرارداد ماهیانه به حروف					
جمع قرارداد سالیانه به عدد					
جمع قرارداد سالیانه به حروف					
* هرگونه پرداخت به پیمانکار در ردیف های ۱ و ۲ و ۳ و ۴ جدول فوق بر اساس کارکرد واقعی تأیید شده از سوی کارفرما و در صورت تحقق صورت می پذیرد					
* پیمانکار می بایست قیمت درج شده در ردیف ۱ و ۲ و ۳ و ۴ را عینا پرداخت نماید . صرفا مجاز به کسر کسوراتی که قانونا بر عهده نیرو است می باشد					
* در ردیف ۵ پیمانکار موظف به ارائه نرخ بالاسری و مبلغ سایر مواردی می باشد که طبق اسناد قرارداد تامین و هزینه آن بر عهده پیمانکار می باشد و پرداخت ردیف مزبور در طول قرارداد به صورت ماهیانه می باشد . لذا بابت سایر مواردی که در اسناد پیش بینی شده و پیمانکار مکلف به تهیه آن می باشد هزینه جداگانه ای از سوی کارفرما به پیمانکار پرداخت نخواهد شد .					
* نحوه محاسبه ضریب بالاسری :					
-	نسبت عدد پیشنهادی پیمانکار در ردیف ۵ به جمع کل پیشنهادی پیمانکار به غیر از ردیف ۵				
-	ضریب بالاسری در ابتدای قرارداد محاسبه گردیده و تا پایان قرارداد تغییر نمی نماید .				
-	پیمانکار مکلف است در ردیف ۵ مبلغ پیشنهادی خویش را به صورت رقم درج نموده و از درج درصد خودداری نماید در صورت درج به صورت درصد پیشنهاد پیمانکار رد خواهد شد .				

نام پیمانکار:

مهر و امضای مجاز

تاریخ

پیوست شماره سه قرارداد (امکانات کارفرما)

ردیف	شرح امکانات موجود	واحد شمارش (اندازه گیری)	مقادیر و مشخصات آن	بر آورد قیمت پایه (ماهانه)
۱	تجهیزات		کلیه آزمونهای روانی جهت روانسجی و تجهیزات اداری و پذیرایی	
۲	لوازم مصرفی	-	-	-
۳	نیروی انسانی	-	یک نفر بعنوان رابط سلامت روان	-
۴	سایر موارد (با ذکر مورد)	-	-	-

پیوست شماره چهار قرارداد (امکانات پیمانکار)

ردیف	شرح امکانات مورد نیاز	واحد شمارش (اندازه گیری)	مقادیر کلی و مشخصات آن
۱	دکتری	ساعت	۴۰ ساعت
۲	کارشناس ارشد	ساعت	۲۰۰ ساعت
۳	کارگاه آموزشی	ساعت	۵ ساعت
۴	لوازم مصرفی پزشکی		
۵	لوازم مصرفی غیرپزشکی		
۶	سایر ماشین آلات	-	-
۷	منشی بخش	-	۱۷۶ ساعت