

قرارداد چاپ و تکثیر سایت مرکزی

این قرارداد به استناد شماره فراخوان در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت و گزارش کارپردازی به شماره مورخه فی مابین دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شاهرود به نمایندگی آقای دکتر شاهرخ آقایان به عنوان معاون آموزشی دانشگاه به شناسه ملی ۱۴۰۰۴۴۲۴۲۴۶ به آدرس : میدان هفتم تیر، سایت مرکزی دانشگاه . تلفن : ۳۲۳۹۱۸۵ که از این به بعد کارفرما یا (طرف اول) نامیده می شود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت و به شناسه ملی به نمایندگی به شماره ملی به عنوان مدیر عامل به آدرس : به شماره تلفن : که در این قرارداد از این به بعد پیمانکار یا (طرف دوم) نامیده می شود.

ماده (۱) موضوع قرارداد

فتوکپی نامه ها و نمودارها-جداول-احکام-فرمها در اندازه های A۳-A۴-A۵ معاونت آموزشی و دانشجویی و پژوهشی و حوزه ریاست و جزوات دانشجویی و دانشکده بهداشت.

۱-۱- انجام خدمات پرینت، اسکن، صحافی و خارج از قرارداد جهت ارباب رجوع، دانشجویان و با اخذ هزینه برابر تعرفه های قانونی و مصوب توسط مراجع ذیصلاح که به تائید کارفرما رسیده باشد بلا مانع می باشد.

۱-۲- واحد کار : برای اندازه های A۳-A۴-A۵ یک برگ محاسبه خواهد شد.

۱-۳- کیفیت کار بر اساس استانداردهای مربوطه توسط کارفرما براساس امتیاز دهی چک لیست تهیه و ضمیمه همین قرارداد تحویل پیمانکار شد و توسط ناظر اعمال می گردد .

۱-۴- امکانات و تجهیزات : کلیه دستگاههای فتوکپی ، پودر، کاغذ و بعهده پیمانکار می باشد، ضمناً سلامت و نوع دستگاه باید به تائید کارفرما برسد.

ماده (۲) مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۱ لغایت ۱۴۰۶/۰۴/۳۱ می باشد.

تمدید قرارداد: مدت واگذاری یک سال می باشد و در صورت نیاز با رضایت و توافق طرفین، با همان شرایط قبلی قابل تمدید می باشد. پیمانکار متعهد است تا انتخاب پیمانکار جدید کماکان به قرارداد قبلی با همان شرایط قرارداد ادامه دهد.

ماده (۳) مبلغ تقریبی ماهانه قرارداد

مبلغ کل قرارداد سالانه ریال (..... ریال) می باشد.

درازای هر یک از خدمات مشروحه زیر:

الف: به ازای هر برگ فتوکپی با کاغذ A۴ یک رو ریال و دورو مبلغ ریال (یک رو تعداد تقریبی ماهانه ۸۰۰۰ - دو رو ۲۰۰۰ عدد)

ب: به ازای هر برگ فتوکپی با کاغذ A۳ یک رو مبلغ ریال و دورو مبلغ ریال (تعداد تقریبی ماهانه یک رو ۵۰۰ عدد - دو رو ۱۰۰ عدد)

ج: به ازای هر برگ فتوکپی با کاغذ A۵ یک رو مبلغ ریال و دورو ریال (یک رو تعداد تقریبی ماهانه ۲۰۰۰ عدد - دو رو ۵۰۰ عدد)

ماده (۴) ساعت کار

طبق ساعات کار اداری که توسط کارفرما اعلام می گردد.

تبصره ۱- ایام تعطیلات بنا به صلاح دید کارفرما سقف ساعت کار قابل تغییر می باشد که پیمانکار موظف به رعایت آن می باشد.

ماده (۵) مبلغ اجاره ماهیانه

این مبلغ است که پیمانکار موظف است در پایان هر ماه به شماره حساب واریز نماید.

وفیش مربوط را به واحد امور مالی تحویل نماید. (مبلغ ریال بابت هزینه حاملهای انرژی)

ماده (۶) اصلاح قرارداد

الف : کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار به تفکیک واحد کار و اعلان به شرکت طرف قرارداد تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد. تبصره ۲- پیمانکار حق بکارگیری پرسنل خارجی و افاغنه را جهت اجرای قرارداد نخواهد داشت .

تبصره ۳- تعیین صلاحیت عمومی و احراز کارکنان پیمانکار با کارفرما خواهد بود .

ماده (۷) تعهدات کارفرما

الف : کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار و ناظر قرارداد خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید .

ب : کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد .

ج : کارفرما متعهد است برای فسخ قرارداد حداقل ۱۵ روز قبل از فسخ موضوع را کتباً به پیمانکار اطلاع دهد .

د : کارفرما در تامین تجهیزات -لوازم یدکی شرکت طرف قرارداد تعهدی ندارد .

ماده (۸) تعهدات شرکت طرف قرارداد

الف : شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید .

ب : شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط ، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد .

ج : شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رسد انجام دهد .

د : شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد .

ذ: شرکت طرف قرارداد موظف است بابت هزینه های برق و گاز ماهیانه مبلغ به همراه اجاره بها واریز و فیش مربوط را تحویل نمایند .

ز : شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً اعم از حقیقی یا حقوقی ندارد .

س : کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه ، مالیات و ... به عهده شرکت طرف قرارداد است .

ش : هر گونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد .

ص : شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

ض : با توجه به اینکه موضوع قرارداد به صورت واحد کار واگذار می گردد و ارائه خدمات فعال انجام می پذیرد شرکت طرف قرارداد مکلف است نیروهای مورد نیاز در تمام ساعات ارائه خدمات را در واحدهای تابعه به نوعی مستقر نماید که هیچ خللی در انجام موضوع قرارداد پیش نیاید در صورت تأخیر یا تعلل و یا عدم انجام کاری که موجب مشکلات گردد کارفرما مجاز است مبلغی را به عنوان زیان تشخیص و در این رابطه از حق الزحمه شرکت طرف قرارداد کسر نماید و شرکت حق هرگونه اعتراض و شکایتی را از خود مراجع قضایی و غیره سلب می نماید .

ط : ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان تحت پوشش شرکت طرف قرارداد و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت طرف قرارداد بوده و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگو است .

ظ : در صورت عدم رضایت کارفرما از پرسنل تحت پوشش شرکت طرف قرارداد موظف است حداکثر ظرف ۴۸ ساعت پرسنل جایگزین دیگری را معرفی نماید .

ع- : شرکت طرف قرارداد موظف است لیست تجهیزات و لیست افراد یکه جهت اجرای این قرارداد بکارگیری می نماید و همچنین لیست افراد جایگزین را به کارفرما تحویل نماید .

غ : مسئولیت آموزش کارکنان موضوع این قرارداد به عهده شرکت طرف قرارداد است و شرکت مکلف است آموزشهای تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود بدهد بدیهی است مسئولیت هر گونه حادثه برای کارگر جزئاً یا کلاً به عهده شرکت طرف قرارداد بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این مورد ندارد .

تبصره ۴- تهیه وسایل ایمنی کار برای پرسنل تحت پوشش شرکت به عهده پیمانکار خواهد بود .

ف : در صورت فسخ ، لغو ، یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده شرکت طرف قرارداد است .

ق : شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید .

ک : شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظامهای جاری دستگاه ، حفظ اسرار و نکات ایمنی است .

گ : پیمانکار موظف است بابت ضمانت حسن انجام تعهدات در هنگام عقد قرارداد مبلغ ۱۰٪ کل قرارداد ضمانت نامه معتبر به امور مالی دانشگاه تحویل نماید ضمناً میزان ۱۰٪ از هر پرداخت به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر و در پایان قرارداد و پس از اعلام ناظر و رفع سایر موارد قانونی به پیمانکار مسترد می گردد.

ل : پیمانکار حق ارائه خدمات خارج از ضوابط و چارچوب قرارداد را نخواهد داشت .
هـ : چنانچه هر یک از مفاد تعهدات توسط پیمانکار انجام نگردد کارفرما می تواند قرارداد را فسخ نماید و پیمانکار به کارفرما وکالت می دهد کلیه خسارات و ضرر و زیان وارده را از محل مطالبات شرکت و تضامین ضبط نماید

ماده ۹) نظارت

الف : کارفرما موظف است جهت کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد حقیقی یا حقوقی واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید بالاترین مقام دستگاه رسیده است به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید .

تبصره ۵- ناظر فردی است که توسط رئیس واحد اجرائی پیشنهاد و با موافقت رئیس دستگاه ابلاغ وی صادر خواهد شد .

تبصره ۶- ناظر کلیه تذکرات ، پیشنهادات و انتقادات خود را از طریق کارفرما به شرکت طرف قرارداد ابلاغ خواهد نمود و از هر گونه مکاتبه مستقیم با شرکت طرف قرارداد خود داری می نماید .

ب : کلیه پرداختی ها به پیمانکار پس از تأیید ناظر یا ناظرین صورت خواهد گرفت .

ج : نظارت بر اجرا : ناظر به کلیه کارکنان و واحد ها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد .

هـ : ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش بینی و اعمال نماید .

و : در صورتی که کارفرما تشخیص دهد شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده و یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز زند بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت طبق مقررات مربوطه و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچگونه اعتراضی اعم از مراجع قضایی و ... را ندارد .

ماده ۱۰) شرایط عمومی قرارداد

الف : کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار ، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و دیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد .

ب : کارفرما حق هر گونه دخالت در امور داخلی شرکت طرف قرارداد را (نظیر معرفی کارکنان ، نحوه مدیریت و ...) از خود سلب می نماید .

ج : کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص سرویس ایاب و ذهاب ، امور رفاهی ، مهد کودک ، صبحانه ، ناهار ، شام کارکنان شرکت طرف قرارداد ندارد .

د : در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر و تأیید کارفرما طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد.

۱- در مرحله اول معادل ده درصد جریمه از حق الزحمه همان فعالیت در همان ماه کسر می شود

۲- در مرحله دوم معادل بیست درصد جریمه از حق الزحمه همان فعالیت در همان ماه کسری شود

۳- در مرحله سوم معادل چهل درصد جریمه از حق الزحمه همان فعالیت در همان ماه کسری شود

۴- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما طرف قرارداد و ناظر بررسی و تصمیم گیری می شود حکم تصمیمات کمیته لازم الاجراست.

و- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی شرکت طرف قرارداد بنا به تشخیص کارفرما، دستگاه میتواند از مبلغ قرارداد و از محل طلبها - ضمانتنامه ها و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید.

ز- تسویه حساب نهائی در پایان قرارداد و آخرین پرداخت با شرکت طرف قرارداد منوط به ارائه مفاسد حساب تامین اجتماعی - اقتصاد و دارائی - اداره کار و امور اجتماعی و سایر مراجع قانونی - تحویل و تحول اموال تحویلی خواهد بود .

ح - شرکت طرف قرارداد مکلف است در پایان قرارداد نسبت به خروج پرسنل خود از محل مورد پیمان اقدام نماید .

ماده ۱۱) فسخ قرارداد

۱۱-۱ کارفرما می تواند در صورت تغییر قوانین و مقررات، حسب الزامات قانونی با اعلام کتبی به پیمانکار، قرارداد منعقد را بصورت یک جانبه فسخ نماید.

۱۱-۲- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد پیمانکار کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده و یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز زند کارفرما می تواند در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت طبق مقررات مربوطه و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

۱۱-۳- چنانچه کارفرما بدلیل عدم رضایت از پیمانکار به هر دلیل و یا بنا به تشخیص خود تخلف یا ایرادی مشاهده نمود و یا تشخیص داد که استمرار مشارکت به صرفه، صلاح و مصلحت (دانشگاه) نیست، صرفاً بنا به تشخیص، حق فسخ این قرارداد را به طور یک جانبه و بدون انتظار هیچ حکمی از مراجع ذیصلاح دارد و تشخیص کارفرما در این خصوص قاطع و غیر قابل اعتراض بوده و لازم الاجرا است و حق هرگونه اعتراضی را در این مورد از خود سلب و ساقط می نماید. پیمانکار حق فسخ قرارداد مزبور را به هیچ عنوان ندارد

ماده (۱۲) حل اختلاف

۱۲-۱- در صورت بروز هرگونه اختلاف بین طرفین قرارداد اعم از اینکه مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا تغییر و تفسیر هریک از مواد قرارداد و شرایط آن و سایر موارد پیش بینی نشده باشد، حل اختلاف به عهده کمیسیون موضوع ماده ۹۴ آیین نامه مالی معاملاتی دانشگاه خواهد بود. که مرکب از حداقل سه نفر که از طرف کارفرما (رئیس موسسه) تعیین خواهد شد مطرح می گردد و تصمیم حداکثر افراد کمیسیون مذکور لازم الاجرا است. ضمناً اظهار نظر در خصوص موارد پیش بینی نشده در قرارداد و تفسیر مفاد قرارداد نیز با کمیسیون مذکور می باشد.

۱۲-۲- این قرارداد در شهرستان شاهرود تنظیم گردیده است و مرجع صالح به رسیدگی هر گونه اختلاف تحت هر عنوان مراجع صالحه شهرستان شاهرود می باشد.

ماده (۱۲) نشانی طرفین قرارداد:

۱- نشانی کارفرما:

۲- نشانی پیمانکار: تلفن فاکس

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین و مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانیهای فوق الذکر قانونی تلقی می شود در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود .

ماده (۱۳) نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۴ صفحه و ۱۳ ماده و در سه نسخه یکسان تهیه و تنظیم گردیده که هر سه نسخه حکم واحد دارد.

پیمانکار:

.....

.....

کارفرما:

دکتر شاهرخ آقایان

معاون آموزشی دانشگاه