



شماره : FOS۰۲ / بازنگری : 1

فرم ارزیابی پایان کار پیمانکاران جهت کارهای خدماتی / مشاوره ای

از تاریخ / / لغایت / /

نام پیمانکار / مشاور :					نام مدیر عامل :				
آدرس :					شماره تلفن :				
موضوع قرارداد / پیمان :			تاریخ شروع قرارداد :		شماره قرارداد / پیمان :		مدت قرارداد / پیمان :		
مبلغ قرارداد / پیمان :			پیشرفت وزنی ریالی : درصد		پیشرفت فیزیکی کار تا این ماه : درصد				
نماینده کارفرما :					رئیس دستگاه نظارت :				
معیارهای امتیازدهی					عالی (10-9) خوب (8-7) متوسط (6-4) ضعیف (3-1) امتیاز				
1- مدیریت و برنامه ریزی ارائه خدمات									
2- شروع به موقع کار									
3- تامین نیروی انسانی ماهر و به کار بستن روشها و سازمان اجرایی مناسب *									
4- اجرای کار طبق شرح کار ، دستورات نماینده کارفرما یا دستگاه نظارت									
5- کیفیت انجام کار و پیشنهادهای اجرایی برای بهبود کیفیت و کاهش هزینههای اجرا توسط پیمانکار *									
6- انجام کار در موعد مقرر شده طبق مفاد قرارداد / پیمان									
7- رعایت دستورالعمل (HSE) پیمانکاران و ضوابط و دستورالعمل اجرای الزامات و رویه های مدیریت HSE									
8- وضعیت مالی و پرداخت به موقع دستمزد، مزایا و حق بیمه عوامل اجرای کار									
9- رعایت ارزشهای سازمانی کارفرما **									
10- اجرای بموقع دستور تغییر کارها یا انعطاف پذیری پیمانکار در چارچوب مفاد قرارداد / پیمان ***									
11- رعایت موارد / ملاحظات صرفه جویی در انرژی از سوی پیمانکار									
توضیحات : حداقل امتیاز قابل قبول 60 می باشد .					میانگین امتیاز عملکرد پایان کار				
تهیه کننده : دستگاه نظارت			اظهار نظر :		نام و نام خانوادگی : امضاء : تاریخ :				
تأیید کننده : نماینده کارفرما			اظهار نظر :		نام و نام خانوادگی : امضاء : تاریخ :				
کارشناس امور پیمانها :			اظهار نظر :		نام و نام خانوادگی : امضاء : تاریخ :				
بررسی کننده نهایی : رئیس امور پیمانها			اظهار نظر :		نام و نام خانوادگی : امضاء : تاریخ :				
تصویب کننده نهایی : مدیر عامل					نام و نام خانوادگی : امضاء : تاریخ :				

توجه : تکمیل فرم مطابق دستورالعمل WOS۰۲ می باشد.

* در صورت ارائه پیشنهاد و نظرات سازنده جهت بهینه نمودن مفاد پیمان، امتیاز مدائری لحاظ گردد.

** ارزشهای سازمانی کارفرما عبارتند از : 1- صداقت 2- ترویج فرهنگ HSE 3- کار تیمی 4- فلاقیت و نوآوری 5- شایسته سالاری 6- نظم و انضباط

*** چنانچه دستور تغییر کارها در دوره ارزیابی به پیمانکار ابلاغ نشده باشد با توجه به معیار انعطاف پذیری پیمانکار، ارزیابی لازم صورت می گیرد.

چنانچه امتیاز دوره ای پیمانکار در دو دوره متوالی کمتر از 60 باشد، کمیته آسیب شناسی تشکیل خواهد شد.

توضیح : در صورتی که امتیاز اختصاص داده شده به پیمانکار در هر یک از معیارهای امتیاز دهی در بازه متوسط و ضعیف می باشد، اظهار نظر فود را اعلام نماید.

توزیع نسخ : 1- نسخه اصل پرونده پیمانکاران (امور پیمانها)

2- نماینده کارفرما

3- پیمانکار جهت اطلاع