

قرارداد سم پاشی

۱- کارفرما: سازمان تأمین اجتماعی اداره کل استان خوزستان

کد اقتصادی سازمان : ۴۱۱۱-۱۱۵۷-۵۶۳۵ شناسه ملی سازمان : ۱۴۰۰۰۲۶۱۶۶۵ شماره ثبت : ۹۴۳۲

۲- مشخصات نماینده کارفرما:

نام : عبدالرضا نام خانوادگی : روشنی سمت : مدیرکل تأمین اجتماعی استان خوزستان

۳- پیمانکار :

نام شرکت : مدیریت شرکت : شناسه ملی :

۴- مجوز انعقاد قرارداد :

تأمین اعتبار مورخ ۱۴۰۵/۰۲/۲۱ ریاست محترم اداره امور مالی استان خوزستان.

۵- موضوع قرارداد :

موضوع قرارداد عبارت است از سم پاشی و موریانه زدائی ساختمان بایگانی راکد اسناد و مدارک استان.

۶- پیوستها و اسناد قرارداد:

مدارک شناسائی پیمانکار و درخواست اولیه و آنالیز شرح کار که جزء لاینفک قرارداد می باشد.

۷- مدت انجام قرارداد :

مدت انجام این قرارداد از تاریخ .. / .. / ۱۴۰۵ لغایت .. / .. / ۱۴۰۵ به مدت ۳ روز می باشد.

۸- مبلغ قرارداد :

۸-۱- مبلغ کل قرارداد با احتساب مالیات بر ارزش افزوده ریال با توافق طرفین در معاملات کوچک می باشد.

تبصره: پرداخت مالیات بر ارزش افزوده به پیمانکاران منوط به ارائه اسناد و مدارک مورد تایید سازمان امور مالیاتی کشور از سوی آنها می باشد.

۸-۲- مبلغ برآوردی قرارداد هیچ گونه حقی برای پیمانکار ایجاد نمی کند و پرداخت براساس حجم کار واقعی انجام شده پس از تائید ناظر قرارداد صورت خواهد گرفت.

۸-۳- پیمانکار اعلام می دارد درسامانه مالیاتی، مالیات و عوارض بر ارزش افزوده ثبت نام ننموده و مشمول قانون مذکور می باشد.

۸-۴- مبلغ قرارداد در اثر افزایش سطح قیمت ها ، مشمول تعدیل نمی باشد.

۹- کسورات و تضامین :

۹-۱- در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی ۵٪ مبلغ کل قرارداد کسر خواهد شد که پرداخت آن منوط به ارائه مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

۹-۲- از هر پرداخت ۱۰٪ بابت تضمین حسن انجام کار کسر می گردد. این مبالغ پس از پایان مدت قرارداد و تایید حسن انجام کار توسط ناظر قرارداد از سوی کارفرما به پیمانکار مسترد می گردد.

۹-۳- پیمانکار موظف است نسبت به ارائه چک معتبر بانکی به میزان ۵٪ کل مبلغ قرارداد بابت ضمانت انجام تعهدات به کارفرما اقدام نماید. این ضمانتنامه پس از اتمام قرارداد و اجرای تعهدات موضوع آن از سوی کارفرما به پیمانکار مسترد می گردد.

۱۰- نحوه پرداخت :

پیمانکار صورتحساب موضوع قرارداد را پس از تایید صورت وضعیت توسط ناظر، بر مبنای مبلغ قرارداد و متناسب با درصد کارانجام شده و با در نظر گرفتن ماده ۱۶۹ مکرر قانون مالیاتهای مستقیم تهیه و برای تأیید و پرداخت به کارفرما ارائه می نماید و مبلغ صورتحساب پس از کسر کسورات قانونی مندرج در ماده ۹ این قرارداد به شماره شبای بانک به نام شرکت واریز خواهد شد.

۱۱- روش اصلاح قرارداد :

۱۱-۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت میزان کار را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد که در این صورت پیمانکار مکلف به پذیرش آن است. در این حالت به تبع افزایش یا کاهش میزان کار بر مبنای قیمت تعیین شده در ماده ۸ مبلغ قرارداد اصلاح می گردد.

۱۱-۲- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای قرارداد و رعایت مقررات عمومی ، شرایط اختصاصی را که لازم می داند (با حفظ مفاد این قرارداد) پس از امضای طرفین قرارداد در پیوست این قرارداد لحاظ نماید.

۱۲- تعهدات و تکالیف کارفرما :

۱- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود (باتعین جانشین) جهت همکاری و ایجاد هماهنگیهای لازم کتباً به پیمانکار معرفی می نماید.

۲- ناظر کار فرما مکلف است صورت وضعیت ارایه شده از سوی پیمانکار را بررسی و در صورت تایید حداکثر تا ۵ روز کاری به امور مالی کارفرما تحویل نماید .

۳- کارفرما مکلف است مبلغ موضوع قرارداد را در اسرع وقت بعد از ارائه صورتحساب و تائید ناظر به پیمانکار پرداخت نماید.

۴- کارفرما مکلف است اطلاعات مرتبط با قرارداد را (اعم از محدوده انجام کار، تجهیزات، مشخصات فنی، دستورالعمل استفاده از دستگاه ها، جدول زمان بندی جهت ساعات مختلف شبانه روز) را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۱۳- تعهدات پیمانکار :

۱- پیمانکار حق واگذاری کلی یا جزئی موضوع قرارداد به غیر را ندارد.

۲- پیمانکار متعهد به رعایت نظام های جاری سازمان ، حفظ اسرار می باشد.

۳- پیمانکار اقرار می‌نماید از کلیه قوانین و مقررات تأمین اجتماعی، ضوابط ملاک عمل کارفرما و همچنین کلیه قوانین رایج مربوط به مالیات، قانون کار و سایر قوانین و ضوابط مرتبط با موضوع قرارداد مطلع بوده و مکلف است همه آنها را رعایت نماید، در هر حال در صورت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر هیچ گونه مسئولیتی متوجه کارفرما نمی‌باشد.

۴- هرگونه تغییر در وضعیت حقوقی پیمانکار می‌بایستی ظرف مدت ۱۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد. بدیهی است عواقب و مسوولیت‌های ناشی از عدم رعایت این بند به عهده پیمانکار می‌باشد.

۵- پیمانکار متعهد به انجام و رعایت کلیه مقررات در خصوص بیمه نمودن تمام کارگران خود حسب مقررات قانون تأمین اجتماعی در طول انجام قرارداد می‌باشد. بدیهی است مسئولیت هرگونه حادثه یا صدمه احتمالی در حین انجام کار مورد قرارداد به کارگران بعهد پیمانکار می‌باشد.

۶- چنانچه در اثر سهل انگاری و یا قصور کارگران تحت پوشش پیمانکار، خساراتی به کارفرما یا اشخاص ثالث و یا اموال منقول و غیرمنقول متعلق به آنها وارد شود، پیمانکار مکلف به پرداخت خسارت وارده حسب تشخیص ناظر می‌باشد.

۷- در صورت فسخ، تعلیق یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارگران به عهده پیمانکار می‌باشد و تا زمان تسویه حساب مقرر در این بند، ضمانتنامه اخذ شده نزد کارفرما باقی خواهد ماند و چنانچه به دلیل عدم ایفاء تعهدات پیمانکار و نیز عدم ارائه مفاد حسابهای مربوطه ضمانتنامه شرکت ضبط و منجر به مطالبه خسارت تاخیرتادیه توسط بانک گردد، پیمانکار مکلف به پاسخگویی بوده و کارفرما به هیچ عنوان مسئولیتی ندارد.

۸- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارگران و کیفیت انجام کار آنان و نیز مسئولیت اعمال خلاف قانون نیروهای تحت پوشش پیمانکار به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما و سایر نهادهای نظارتی و قضایی ذیصلاح پاسخگو است.

۹- پیمانکار مکلف است لوازم و ملزومات ایمنی را در اختیار پرسنل خود قرار داده و آنان را موظف به رعایت نکات ایمنی نماید. در صورت بروز هرگونه حادثه برای کارگران پیمانکار، تمام مسئولیت مالی و حقوقی آن از جمله ماده ۶۶ قانون تأمین اجتماعی برعهده پیمانکار بوده و کارفرما مسئولیتی نخواهد داشت.

۱۰- پیمانکار مکلف است کارفرما را از هرگونه تغییر کارگران خود مطلع نموده و در صورت عدم رضایت کارفرما از اخلاق و رفتار و نحوه انجام وظیفه هر یک از کارگران، پیمانکار موظف است ظرف مدت یک هفته پس از ابلاغ کتبی کارفرما، نسبت به تغییر آنان اقدام و جایگزین مناسب را معرفی نماید.

۱۱- پیمانکار مکلف است به کارگران خود تفهیم نماید ورود و خروج آن‌ها مطابق مقررات جاری محل انجام کار و با اعمال کنترل‌های لازم توسط نگهبانی می‌باشد.

۱۲- پیمانکار مکلف است از کارگران دارای تجربه و توانمندی متناسب با امور محوله موضوع این قرارداد با مدارک مثبت استفاده نماید.

۱۳- پیمانکار مکلف است با توجه به جدول زمان بندی که از سوی نماینده کارفرما اعلام می‌گردد، در شیفت‌های کاری، مطابق با جدول مزبور ارائه خدمت نماید.

۱۴ - پیمانکار متعهد می گردد مفاد قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی را مد نظر قرار داده و بصورت کامل اجرا نماید.

۱۵- پیمانکار می بایست در صورت وضعیت های موقت و قطعی و صورت حساب های صادره، بخش حقوق را به عنوان یک سطر جداگانه درج نموده و کد خدمات عمومی تامین نیروی انسانی / هزینه حقوق و دستمزد (کد ۳۳۷۲۳۰۰۱۰۰۰۰۰۰۰۰) برای آن منظور نماید تا مشمول مالیات بر ارزش افزوده نگردد.

۱۴- خسارات تاخیر :

در صورت تاخیر در اجرای قرارداد و عدم تحویل در ظرف مدت مقرر در ماده ۷ پیمانکار مکلف است بابت هر روز تاخیر مبلغ ۲۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال بعنوان خسارت به کارفرما بپردازد و کارفرما می تواند مبلغ خسارت را از مبلغ کل کسر نماید.

۱۵- نظارت :

۱- کارفرما به منظور نظارت بر کمیت و کیفیت موضوع قرارداد شخص حقیقی (با تعیین جانشین) یا شخص حقوقی را به عنوان ناظر قرارداد پس از عقد قرارداد به پیمانکار کتباً معرفی می نماید.

۲- نظارت بر اجرای تعهدات و تکالیف قانونی پیمانکار و تشخیص و احتساب تأخیر در اجرای تعهدات پیمانکار، بعهده ناظر خواهد بود.

۳- کلیه پرداختها به پیمانکار با تأیید صورت وضعیت ارسالی از پیمانکار توسط ناظر کارفرما صورت می گیرد.

۱۶- شرایط عمومی قرارداد :

۱- طرف قرارداد اقرار و اعلام می نماید که مشمول قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری نبوده و چنانچه خلاف این امر در هر زمانی کشف گردد، قرارداد تنظیمی باطل و طرف قرارداد مسئول جبران کلیه خسارات وارده به سازمان می باشد.

۲- کلیه کارگرانی که در اجرای این قرارداد بکار گرفته می شوند کارگر پیمانکار محسوب و هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و نخواهند داشت.

۳- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات در برابر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی و ذیصلاح مسئولیتی ندارد. اما چنانچه متوجه تخلفات شرکت در عدم ایفاء تعهداتش گردد در اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و تبصره (۱) ماده ۱۳ قانون کار می باید از محل مطالبات، سپرده ها و ضمانت نامه اخذ شده نسبت به جبران خسارات وارده و تادیه حقوق هریک از کارگران برابر رای اداره کار و مراجع قضائی و قانونی ذیربط رسماً اقدام نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

۴- کارفرما تعهدی در مورد ارائه امور رفاهی مانند غذا، سرویس ایاب و ذهاب به نیروهای پیمانکار ندارد.

۵- پیمانکار به هیچ عنوان حق استفاده از نیروهای کارفرما و سایر پیمانکاران کارفرما را نخواهد داشت.

۶- عدم پرداخت مبلغ صورتحساب توسط کارفرما، رافع مسئولیت پیمانکار در خصوص اجرای موضوع قرارداد نخواهد بود.

۱۷- فسخ قرارداد:

در موارد ذیل کارفرما می تواند ضمن فسخ قرارداد و ضبط سپرده پیمانکار، در صورت لزوم برای جبران خسارت وارده به نحو مقتضی اقدام می نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت. در اینصورت پیمانکار موظف به اجرای بند ۶ از ماده ۱۴ این قرارداد می باشد.

- کارفرما تشخیص دهد پیمانکار در انجام تعهدات مندرج در ماده ۱۴ قصور ورزیده و یا به هر دلیل از انجام قرارداد خودداری می نماید و کارفرما دو بار به وی اخطار کتبی داده باشد.

تبصره : در صورت فسخ قرارداد از سوی کارفرما مطابق بند فوق الذکر، تضامین مندرج در بندهای ۲ و ۳ ماده ۹ قرارداد بعنوان وجه التزام خسارت عدم انجام تعهد محاسبه و توسط کارفرما ضبط می گردد.

۱۸- حل اختلاف:

هرگاه اختلافی بین کارفرما و پیمانکار بروز نماید، مراتب بدو در جلسه ای با حضور نمایندگان کارفرما و پیمانکار و نماینده واحد حقوقی اداره کل تأمین اجتماعی استان مطرح و در صورت عدم توافق، حل اختلاف از طریق مراجع ذیصلاح صورت می گیرد.

۱۹- حوادث غیر مترقبه :

اگر به عللی خارج از حیطه و اقتدار و اراده طرفین قرارداد (در موارد فورس ماژور مانند سیل ، زلزله و...) انجام تمام یا قسمتی از تعهدات این قرارداد امکان پذیر نباشد، مادامی که جهات مذکور تداوم دارد، عدم انجام تعهداتی که عرفاً متأثر از وضعیت اضطراری و غیرمترقبه می باشد تا ۱۰ روز تخلف از مفاد این قرارداد محسوب نمی شود. در مهلت مزبور قرارداد تعلیق و در صورت رفع مانع در این مهلت، مدت مزبور به انتهای مدت قرارداد اضافه می گردد. در صورت عدم رفع مانع در مهلت فوق الذکر هر یک از طرفین می توانند قرارداد را فسخ نمایند. پیمانکار مکلف است ظرف مهلت ۵ روز از تاریخ وقوع این حوادث، کارفرما را از وقوع آن مطلع نماید.

تغییر شرایط و اوضاع اقتصادی کشور یا ایجاد تحریم ها و محدودیت های ملی و بین المللی فورس ماژور تلقی نمی گردد .

۲۰- اقامتگاه طرفین جهت انجام مکاتبات :

۱- کارفرما؛

آدرس: اهواز میدان کارگر ساختمان اداره کل تأمین اجتماعی استان خوزستان

کدپستی : ۶۱۳۴۹۹۴۴۳۹ تلفن : ۳۳۳۴۱۰۸۷ نمابر : ۳۳۳۴۰۷۰۵

آدرس پست الکترونیک:

۲- پیمانکار؛

آدرس:

تلفن :

کدپستی : ۶۱۶۶۷۴۴۹۹۱

آدرس پست الکترونیک:

نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق آدرس های فوق الذکر قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر آدرس، طرفین موظفند ظرف مدت ۱۵ روز یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد.

۲۱- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۱ ماده و مدارک پیوست که جزء لاینفک قرارداد می باشند و در ۳ نسخه (جهت پیمانکار، کارفرما، ناظر؛ سازمان تأمین اجتماعی) منعقد گردید.

امضاء کارفرما

عبدالرضا روشنی

مدیر کل تأمین اجتماعی استان خوزستان

مهر و امضاء مدیر عامل

.....

شرکت