

موضوع تصویبنامه شماره 38326/ت 27506 مورخه 1381/9/5 هیأت وزیران)
4-130(2-85) ت 1 سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

1- نام دستگاه (کارفرما): بیمارستان امام خمینی (ره) اسفراین	
2- نام نماینده دستگاه:	3- سمت نماینده دستگاه: سرپرست بیمارستان امام خمینی (ره) اسفراین
4- نام شرکت پیمانکار:	5- شماره ثبت شرکت و تاریخ ثبت
6- نام نماینده شرکت طرف قرارداد :	7- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد: مدیر عامل
8	
شناسه اقتصادی کارفرما: 14003413171	شناسه ملی شرکت: 14011086980
- شماره صورت جلسه استعلام : تاریخ: و شناسه استعلام سامانه تدارکات الکترونیکی دولت	

9- موضوع قرارداد:

- 1-9- نوع کار: واگذاری امور طبخ و حمل و توزیع غذای بیمارستان براساس شرایط بسته خدمتی که به رویت و مهر امضای شرکت رسیده است.
- 2-9- واحد کار: بیمارستان امام خمینی اسفراین
- 3-9- حجم کار: براساس برنامه غذایی بیمارستان و شرایط بسته خدمتی که به رویت و مهر و امضای شرکت رسیده است.
- تبصره: طبخ و توزیع غذای مورد نیاز ممکن است به تناسب نیاز تغییر نماید که پیمانکار موظف به تامین آن به هر مقدار که از طرف کارفرما اعلام گردد می باشد و حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت
- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: بیمارستان امام خمینی (ره) اسفراین.
- 4-9- کیفیت کار: مطلوب
- 5-9- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: لیست تجهیزات مورد نیاز توسط کارفرما تامین شده است و به رویت طرفین رسیده است.
- 6-9- سایر: سایر تجهیزات به عهده کارفرما می باشد.
- 7-9- بسته خدمتی جزء لاینفک این قرارداد می باشد و اجرای آن الزامی می باشد.

10- مدت انجام قرارداد:

مدت زمان انجام قرارداد 12 ماه می باشد: از تاریخ انعقاد قرارداد لغایت **بمدت یک سال کامل شمسی** خواهد بود. که امکان تمدید مدت آن برابر مقررات توسط کارفرما وجود خواهد داشت و برنده مناقصه ملزم به اجرای آن طبق پیشنهاد قیمت که ضمیمه قرارداد می باشد خواهد بود .

11- مبلغ قرارداد:

مبلغ کل قرارداد.....ریال به مدت 12 ماه بوده که حق الزحمه صد در صد انجام تعهدات قرار داد، ماهانه.....ریال می باشد .

تبصره: قیمت پیشنهادی به صورت یک ساله با آنالیز حقوقی سال 1405 برآورد گردد و در آغاز سال 1406 با توجه به افزایش حقوق قانون کار مابه التفاوت (ماه های سال 1406) به مبلغ کل قرارداد اضافه می شود .

12- نحوه پرداخت:

در پایان ماه براساس حق الزحمه نیرو که به تأیید (امورعمومی و تغذیه) رسیده باشد و در صورت کسب حداقل امتیازات لازم بر اساس چک لیست و پیوست پس از کسر (بیمه و مالیات و....) و کسر 10 درصد حسن انجام کار قابل پرداخت می باشد. که این کسورات در پایان قرارداد پس از ارائه مفاسد حساب از سازمانهای تامین اجتماعی و مالیات به حساب پیمانکار باز می گردد پرداخت براساس تایید کارفرما در هر مرحله، به شرح زیر صورت می گیرد
تبصره: تمامی وجوه مربوط به قرارداد پس از گزارش ناظر و رعایت قوانین و مقررات مربوطه به شماره حساب به شماره شبا نزد بانک به نام شرکت پرداخت خواهد شد.

1- در پایان ماه و در صورت کسب حداقل امتیازات لازم بر اساس چک لیست ماهیانه که به تأیید بیمارستان رسیده باشد قابل پرداخت می باشد.

2- سایر اشکال پرداخت (در صورت توافق)

13- روش اصلاح قرارداد:

1- کار فرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان حجم کار و مبلغ کل قرارداد و مدت زمان قرارداد ، هر کدام را تا 25٪ کاهش یا افزایش دهد. بدیهی است پیمانکار موظف به اجرای تمدید موضوع قرارداد با احتساب آنالیز قیمت قرارداد جاری میباشد.

2- کار فرما میتواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی شرایط اختصاصی را که لازم میداند به این قرارداد الحاق نماید کلیه الحاقی های قرارداد با امضاء طرفین معتبر خواهد بود

3- پیمانکار متعهد می گردد حسب نیاز دستگاه (کارفرما) تا تعیین پیمانکار جدید و تحویل کار حداقل سه ماه برابر مفاد موجود در این قرارداد بعد از اتمام قرارداد با همان قیمت و شرایط موجود به ارائه خدمت ادامه دهد.

14- تعهدات کار فرما:

1- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.

2- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد راس موعداز محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

3- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

4- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام تعهدات و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگوئی به مراجع ذیربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

5-14- کارفرما متعهد است نسبت به واریز مالیات متعلقه به حساب های مربوط در راس موعد مقرر اقدام لازم معمول دارد.

15- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

1-15- کلیه تعهدات پرسنلی به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار موظف است هر ماهه لیست محاسبه و پرداخت حقوق اعم از (حقوق، مزایا، اضافه کار، عیدی و سنوات و باز خرید مرخصی و ...) را به امور مالی بیمارستان امام خمینی (ره) تسلیم نماید. و لیست فوق بایستی بر اساس قانون کار و رعایت طرح طبقه بندی مشاغل محاسبه و پرداخت شده باشد.

2-15- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگوئی و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به کارفرما معرفی می نماید.

3-15- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروهای انسانی واجد شرایط امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار می گیرد.

4-15- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهند.

5-15- شرکت طرف قرارداد اقرار می نماید که مشمول لایحه قانونی راجع به منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب 22 دیماه 1337 نمی باشد.

6-15- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هر گونه پاسخگوئی به شکایت و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

7-15- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلا یا جزئا (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

8-15- هر گونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت 5 روز به کارفرما اعلام گردد.

9-15- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

10-15- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.

11-15- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

12-15- شرکت متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود جهت واگذاری کار بدهد.

13-15- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگوست.

14-15- شرکت طرف قرارداد موظف است به رعایت نظام های جاری دستگاه حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

15-15- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آئین نامه تضمین برای معاملات دولتی موضوع بند های ب و د ماده یک 5 آئین نامه مذکور تضمین قانونی بسپارد.

تضمین انجام تعهدات :

مبلغ طی ضمانت نامه شماره بانک جهت ضمانت حسن انجام تعهدات جهت غذای بیمارستان از پیمانکار اخذ شده که در پایان قرارداد در صورت انجام کلیه تعهدات به پیمانکار عودت داده خواهد شد

16-15 از شرکت طرف قرارداد، از هر پرداختی به میزان ده درصد جهت تضمین حسن انجام کار کسر می گردد که در پایان قرارداد پس از تسویه حساب و ارائه مفاسد حساب تامین اجتماعی و اظهار نامه مالیاتی عودت داده می شود.

17-15 با توجه به اینکه پیمانکار طرف قرارداد هنگام ارائه پیشنهاد قیمت، تمام جولنب و کلیه محاسبات فنی و مالی از قبیل دستمزد و توزیع و سایر موارد مشابه را در نظر گرفته است لذا هر گونه افزایش نرخ ارز، تورم و سایر برعهده پیمانکار می باشد.

15-18 پیمانکار موظف است در صورت عدم پرداخت صورت وضعیت ماهیانه توسط کارفرما حداکثر تا دو ماه توان مالی لازم جهت ارائه خدمت و پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان و سایر هزینه های خود را داشته و در این مدت نسبت به ارائه خدمت براساس مفاد قرارداد اقدام نماید.

15-19- توزیع غذا برای پزشکان و پرسنل دانشکده (بیرون از بیمارستان) اماکن استیجاری پزشکات در سطح شهر - کلینیک تخصصی - خوابگاه ها و نیروهای ستادی و پایگاه های اورژانس (115) ، داخل بیمارستان و کلیه واحدهای زیرمجموعه در داخل و خارج از بیمارستان) به عهده پیمانکار می باشد.

16- نظارت:

1-16- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تایید بالاترین مقام دستگاه رسیده است به عنوان ناظر (کارشناس تغذیه - کارشناس بهداشت محیط - کارشناس امور عمومی بیمارستان) به طرف قرارداد معرفی نماید .

2-16- کلیه پرداخت ها به طرف قرارداد با تایید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد .

3-16- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

4-16- غناظر با کلیه ی کارکنان و واحد ها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

5-16- ناظر باید مکاتبات اجرائی نظارت را با توجه به شیوه های عملی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش بینی و اعمال نماید.

6-16- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه ی انجام کار قصور ورزی و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد واخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

17- شرایط عمومی قرارداد:

1-17- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار ، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسئولیت مستقیمی ندارد.

2-17- در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر و یا ارزشیابی طی چک لیست، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی داشته باشد برابر فهرست تخلفات و جرائم جدول شماره یک در بسته خدمت برخورد می گردد.

3-17- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه می تواند به میزان 100٪ از مبلغ قرارداد از محل طلب ها، ضمانت نامه ها و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید.

4-17- هر گونه قرارداد که نتیجه آن به کار گیری نیروی انسانی باشد، به هر شکل ممنوع است .

5-17- سایر شرایط که در برگ شرایط بسته مناقصه ثبت و به تایید طرف قرارداد رسیده است به قوت خود باقی می باشد .

6-17- شرکت متعهد می شود تاییدیه از اداره کار امور اجتماعی اخذ و به کارفرما ارائه نماید در غیر این صورت کارفرما می تواند قرارداد را به صورت یک طرفه فسخ و ضمانتنامه بنفع خود ثبت و ضبط نماید.

7-17- هرگونه افزایش نرخ تورم و غیره ... در طول مدت قرارداد هیچگونه تعهدی برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد و شرکت متعهد به اجرای قرارداد می باشد.

8-17- حق فسخ در تمام مدت قرارداد یا خاتمه قرارداد با کارفرما می باشد و شرکت حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

9-17- در صورت انصراف شرکت در طول مدت قرارداد ضمانت نامه وی به نفع کار فرما ضبط خواهد شد و شرکت حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت

10-17- در صورت تعلق گرفتن ارزش افزوده مالیاتی به شرکت طرف قرارداد پرداخت آن بعهده کارفرما می باشد.

11-17- کارفرما در رد و یا قبول پیشنهاد مختار می باشد به شرکت کنندگانی که قبلا با دانشکده همکاری داشته اند و نارضایتی و اخطار داشته اند و مورد تایید کارفرما نمی باشند ؛ ترتیب اثر داده نخواهد شد و رد می شود.

18- حل اختلاف:

در صورت دریافت نمره چک لیست به تعداد 2 ماه در قرارداد پایین تر از 70 درصد کارفرما مجاز به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه میباشد و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراض را از خود سلب میکند در صورت بروز هرگونه ابهام و اختلاف در ارتباط با موضوع قرارداد و انجام وظایف محوله به هرنحوی، چنانچه طرفین نتوانند آنرا از طریق مسالمت آمیز حل و فصل نمایند، در اینصورت موضوع اختلاف به کمیسیون ماده 94 آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه به عنوان حکم مشترک و مرضی الطرفین ارجاع و رای صادره از کمیسیون حل اختلاف که صلاح صادر می شود قطعی و نسبت به طرفین لازم الاجرا خواهد بود و رای مذکور از طریق کمیسیون به نشانی طرفین که در این قرارداد درج گردیده است به پیوست نامه اداری ابلاغ خواهد شد و هر گونه شکایت و پیگرد قضایی از طرفین قرارداد ساقط و سلب می گردد.

19- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

1-19- نشانی کامل کار فرما : اسفراین-بیمارستان امام خمینی(ره)

2-19- نشانی پیمانکار:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانه های فوق الذکر قانونی تلقی می شود در صورت غیر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت 48 ساعت یکدیگر را کتبا مطلع نمایند . در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

20-امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در 20 بند و 5 صفحه تهیه و چهار نسخه تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

کارفرما:

ریاست بیمارستان امام خمینی (ره)

پیمانکار :

امور مالی

امور حقوقی :

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اسفراین

مدیر پشتیبانی:

امور قراردادها: