

بسمه تعالی

قرارداد

«تأمین خودروی سواری با راننده برای انجام مأموریت‌های اداری»

پیمانکار : مبلغ قرارداد : ریال | مدت قرارداد : از ۱۴۰۵/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۵/۱۲/۲۹

مقدمه :

این قرارداد فی مابین شرکت مادر تخصصی صندوق حمایت از تحقیقات و توسعه صنایع پیشرفته دارای شناسه ملی ۱۰۱۰۱۹۸۸۶۷۸ و کد اقتصادی ۴۱۱۱۱۶۸۶۴۵۱ به نمایندگی آقای با کد ملی که در این قرارداد «کارفرما» نامیده می‌شود از یک طرف و شرکت با شماره ثبت مورخ و گواهی تعیین صلاحیت شماره تاریخ با کد اقتصادی شناسه ملی به نمایندگی آقای (مدیرعامل) با کد ملی که در این قرارداد «پیمانکار» نامیده می‌شود از طرف دیگر مطابق شرایط و مقررات مشروح زیر منعقد می‌شود و طرفین متعهد به اجرای آن می‌باشند:

ماده ۱- موضوع قرارداد :

تأمین سه (۳) دستگاه خودروی سواری (دنا/ سمند سورن/ پژو پارس) مدل سال ۱۴۰۲ و بالاتر با راننده برای انجام خدمات رفت و آمد به تمامی نقاط درون شهری از ساعت (۷) بامداد تا ساعت (۱۹) با هماهنگی نماینده ناظر کارفرما، در روزهای اداری و غیراداری طبق دستور کارفرما از مبدأ انجام خدمات به نشانی تهران، خیابان شهید بهشتی، خیابان شهید احمد قصیر، خیابان پژوهشگاه دوم، پلاک ۲۱، ساختمان شهید فنائی به مقاصد مورد نظر کارفرما.

تبصره ۱- ساعات فوق‌الذکر با تشخیص نماینده کارفرما قابل تغییر است و پیمانکار موظف به ارائه سرویس در محدوده زمانی تعیین شده توسط نماینده کارفرما است.

تبصره ۲- در صورت ضرورت، تعداد خودرو یا خودروهای مورد نیاز و ساعت حضور برای روزهای غیراداری توسط نماینده کارفرما به پیمانکار اعلام خواهد شد.

تبصره ۳- اداره منابع انسانی و پشتیبانی، به عنوان ناظر کارفرما در این قرارداد تعیین می‌شود.

ماده ۲- مدت قرارداد :

مدت انجام خدمات موضوع این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۱ الی ۱۴۰۵/۱۲/۲۹ به مدت (هشت ماه و بیست و نه روز) شمسی می‌باشد.

تبصره ۱- مدت قرارداد با توافق کتبی طرفین آن قابل تمدید می‌باشد.

ماده ۳- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت :

۱-۳- مبلغ قرارداد براساس قیمت پیشنهادی پیمانکار از قرار هر ساعت کار خودروی در اختیار، با راننده برای هر دستگاه (دنا/ سمند سورن/ پژو پارس) مدل سال ۱۴۰۲ و بالاتر مبلغ (.....) ریال است که برای تأمین سه (۳) دستگاه خودرو، کل مبلغ قرارداد (.....) ریال خواهد بود.

تبصره- مبنای پرداخت مبلغ مذکور، صورت وضعیت‌های ماهانه پس از تأیید کارفرما خواهد بود و پیمانکار حق مطالبه هیچ وجهی مازاد بر صورت وضعیت‌های تأیید شده توسط کارفرما را نخواهد داشت.

امضاء کارفرما

مهر و امضاء پیمانکار

۲-۳- پرداخت مبلغ قرارداد براساس تأیید ناظر کارفرما به شرح زیر صورت می گیرد:

۱-۲-۳- پرداخت ها به صورت عملکردی بوده و در پایان هر ماه پس از ارسال صورت وضعیت ماهانه معتبر و تأیید ناظر کارفرما و کسر کسور قانونی به حساب شبا به شرح زیر واریز می گردد:

شماره شبا	بانک	شعبه	صاحب حساب
.....			

۲-۲-۳- پرداخت مبلغ صورت وضعیت آخرین ماه و استرداد سپرده بیمه به پیمانکار منوط به اخذ مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما خواهد بود.

ماده ۴- سپرده مسن انجام تعهدات :

۱-۴- پیمانکار موظف است ۱۰ درصد از کل مبلغ قرارداد را مبنی بر تضمین حسن انجام تعهدات قبل از انعقاد قرارداد به صورت ضمانتنامه بانکی معتبر، یک ساله و قابل تمدید به کارفرما ارائه دهد. این تضمین پس از اتمام قرارداد و تأیید ناظر فنی و اعلام رضایت کامل کارفرما و ارائه مفصاحساب از بیمه آزاد می گردد.

۲-۴- مالیات کلیه کسورات قانونی اعم از مالیات، حق بیمه و ... که به این قرارداد تعلق می گیرد به عهده پیمانکار می باشد.
تبصره- آزادسازی تضمین انجام تعهدات در صورت انجام کامل تعهدات پیمانکار و پس از پایان مدت قرارداد، با درخواست پیمانکار و ارائه مفصاحساب بیمه موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تأیید مکتوب کارفرما و ناظر کارفرما صورت می پذیرد.

ماده ۵- روش اصلاح قرارداد :

۱-۵- کارفرما می تواند در صورت کاهش یا افزایش خدمات، مبلغ قرارداد را تا (۲۵٪) کاهش یا افزایش دهد.
۲-۵- کارفرما می تواند در صورت ضرورت و در جهت حسن اجرای موضوع این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید.

ماده ۶- تعهدات کارفرما :

۱-۶- کارفرما متعهد می شود همکاری لازم را جهت انجام خدمات موضوع قرارداد در اختیار پیمانکار قرار دهد.
۲-۶- کارفرما هیچ گونه تعهد از قبیل تعهد مالی، پرسنلی، بیمه تأمین اجتماعی، اداری و استخدامی در مقابل رانندگان خودروهای موضوع قرارداد در مأموریت های درون و خارج از شهر را ندارد ولی در صورت امکان و برای بیتوته شبانه، نسبت به تأمین محل خواب اقدام می نماید.
۳-۶- کارفرما موظف است محلی را جهت استقرار در سازمان به نماینده کارفرما و رانندگان در اختیار پیمانکار قرار دهد.

ماده ۷- تعهدات پیمانکار :

پیمانکار متعهد می گردد در مدت قرارداد نسبت به انجام موارد زیر اقدام نماید:
۱-۷- پیمانکار مکلف به پرداخت دستمزد رانندگان خود به صورت ماهانه (تا تاریخ سی ام هر ماه) است و بدین وسیله اقرار می نماید که حداقل تا دو ماه توان پرداخت دستمزد رانندگان و کسور قانونی را بدون دریافت مبلغ صورت وضعیت مربوطه از کارفرما دارد و پرداخت دستمزد رانندگان (ناظر به مدت مذکور) را منوط به دریافت مبالغ صورت وضعیت نخواهد کرد.
۲-۷- پرداخت هرگونه بیمه، مالیات و ... که به این قرارداد مربوط می شود به عهده پیمانکار است.
۳-۷- پیمانکار موظف است يك نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخ گویی و ایجاد هماهنگی های لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد قبل از شروع قرارداد به صورت کتبی معرفی نماید.

۴-۷- پیمانکار موظف است مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید. هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیأت‌های حل اختلاف کارگر و کارفرما و سایر تعهدات قانون کار بر عهده پیمانکار است. همچنین پیمانکار موظف به بیمه نمودن رانندگان مطابق قانون کار بوده و نمی‌تواند مبلغی مازاد بر قانون مذکور از رانندگان دریافت نماید.

۵-۷- پیمانکار متعهد است خودرو با راننده واجد شرایط (دارای گواهینامه معتبر رانندگی) را به میزان مورد نیاز اعلامی از سوی کارفرما جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کارگیرد. در صورت عدم حضور هریک از خودروهای موضوع قرارداد به هر دلیل، پیمانکار مکلف است بلافاصله ضمن هماهنگی با کارفرما نسبت به جایگزین نمودن راننده و یا خودرو (با همان شرایط خودروهای موضوع قرارداد) اقدام نماید.

تبصره- در صورت عدم اقدام به موقع پیمانکار در خصوص تأمین خودروی جایگزین، کارفرما ضمن اعلام اخطار به پیمانکار، رأساً نسبت به تأمین خودرو اقدام و هزینه‌های مترتب را به اضافه (۱۵٪) از رقم صورت وضعیت آن ماه کسر خواهد نمود.

۶-۷- پیمانکار مکلف است با توجه به موضوع قرارداد، مقررات ایمنی و قوانین راهنمایی و رانندگی را رعایت نماید. در غیر این صورت مسؤولیت هرگونه عواقب احتمالی بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۷-۷- پیمانکار مکلف است با نظر و هماهنگی کارفرما برای تمامی رانندگان مرتبط با موضوع قرارداد لباس کار متحدالشکل (یک دست کت و شلوار و دو ثوب پیراهن برای فصول سرد و دو ثوب پیراهن و دو شلوار برای سایر فصول) تهیه نماید و در ساعات کاری ملبس به لباس کار متحدالشکل باشند.

۸-۷- رانندگان خودروها باید شئونات اسلامی و اداری را رعایت نموده و واجد شرایط قانونی برای رانندگی با وسائط نقلیه باشند.

۹-۷- راننده خودرو می‌بایست از استعمال دخانیات در داخل خودرو در مدت زمان ارائه خدمت خودداری نماید.

۱۰-۷- پیمانکار موظف است نیروهای کارآمد را به کارگیرد. تمامی این نیروها باید دارای گواهی عدم اعتیاد، عدم سوء پیشینه بوده و صلاحیت آنان مورد تأیید کارفرما قرارگیرد. چنانچه کارفرما تشخیص دهد فرد یا افرادی کارایی لازم را ندارند، پیمانکار موظف است با ابلاغ کارفرما، حداکثر ظرف مدت (۳) روز، نیروهای کارآمد را جایگزین نیروهای غیرکارآمد نماید.

۱۱-۷- رانندگان پیمانکار باید دارای کارت سلامت و تأییدیه تست مرفین بوده باشند و در صورت درخواست کارفرما ارائه نمایند.

۱۲-۷- هرگاه صلاحیت اخلاقی و کاری فرد راننده خودرو از نظر ناظر کارفرما مردود شناخته شود، کارفرما از ادامه کار ایشان جلوگیری کرده و پیمانکار باید ظرف مدت (۳) روز فرد صالح دیگری را به کار گمارد.

۱۳-۷- ساعت کار هر دستگاه خودرو برای انجام خدمات موضوع قرارداد از ساعت ۷ صبح لغایت ۱۹ است.

تبصره- با تشخیص کارفرما، چنانچه قبل یا بعد از ساعات کاری اعلام شده و روزهای تعطیل و غیراداری به خدمات موضوع قرارداد نیاز باشد، پیمانکار موظف به ارائه خدمت است. ساعات کار اضافی رانندگان برابر نظر کارفرما، با نرخ ثابت زمان معمول کاری محاسبه خواهد شد.

۱۴-۷- پیمانکار مکلف است خدمات موضوع قرارداد را براساس برنامه زمان بندی که توسط کارفرما اعلام می‌شود انجام دهد.

۱۵-۷- پیمانکار مکلف است به غیر از خودروهای موضوع قرارداد، خودروهای سواری تشریفاتی، اتوبوس، مینی بوس، ون و وانت برای انجام سرویس‌های درون و برون شهری و خودروهای برگزاری سیمینارها، همایش‌ها، گردهمایی‌ها، اردوها و مأموریت‌های برون شهری و سایر موارد مشابه مربوط به کارفرما را با درخواست ناظر کارفرما تأمین نماید. هزینه این خودروها خارج از محل قرارداد به صورت عملکردی و با توافق طرفین حداکثر به میزان نرخ اتحادیه مرتبط، با ارائه صورتحساب از طرف پیمانکار پس از تأیید مکتوب ناظر کارفرما به صورت جداگانه به پیمانکار پرداخت می‌شود.

۱۶-۷- تمامی خسارات ناشی از تصادفات احتمالی، تأخیرها و تعمیرات خودروها و جریمه ای عوارض و طرح ترافیک به عهده پیمانکار است و کارفرما هیچ گونه مسؤولیتی در این خصوص نخواهد داشت. بدیهی است اوقات معذوریت موجه و غیرموجه جزء ساعات کارکرد محسوب نمی‌شود.

۱۷-۷- تمامی خودروها از لحاظ کیفیت باید مورد تأیید و قبول کارفرما باشند و در صورتی که هر یک از سرویس‌ها و یا رفتار رانندگان مورد رضایت کارفرما نباشد، پیمانکار موظف است نسبت به جایگزینی آن‌ها طبق مفاد بندهای (۱۰-۶) و (۱۲-۶) اقدام نمایند.

۱۸-۷- ارتفاع خودروهای به کارگرفته شده باید به صورت استاندارد کارخانه سازنده باشد.

۱۹-۷- شیشه‌ها، بدنه و داخل خودروها می‌بایست کاملاً تمیز باشد.

۲۰-۷- داخل خودرو و صندلی‌ها باید کاملاً سالم و تمیز و نظافت شده و بدون نایلون باشد.

۷-۲۱- تمامی خودروهای به کارگرفته شده باید دارای لوازم ضروری از قبیل زنجیر چرخ، پرده نورگیر، کولر و بخاری بوده و در زمان های مناسب مورد استفاده قرار گیرد. هنگام سرما و گرما راننده موظف است کولر یا بخاری را روشن کرده و یا با نظر مسافر خاموش نماید.

۷-۲۲- کارکنان و رانندگان پیمانکار حق استفاده از امکانات رفاهی مربوط به کارکنان سازمان را نداشته و کارفرما هیچ تعهدی درخصوص تأمین غذا و غیره برای کارکنان پیمانکار ندارد.

۷-۲۳- داشتن بیمه های اجباری مانند بیمه شخص ثالث، دیه کامل سرنشین و برگ معاینه فنی برای هر يك از خودروها الزامی است و درصورت عدم رعایت موارد یادشده و بروز هرگونه حادثه، پیمانکار مسؤول جبران خسارات خواهد بود و درصورت امتناع پیمانکار، کارفرما می تواند خسارت وارده به سرنشینان را از محل مطالبات پیمانکار کسر. و در وجه ذینفع پرداخت کرده و عنداللزوم در مراجع ذیصلاح طرح دعوی نماید.

۷-۲۴- پیمانکار و کارکنان وی به هیچ روی مجاز به استفاده از موقعیت و ارتباط این قرارداد برای مکاتبه با کارفرما و یا مراجع دیگر بدون هماهنگی و اجازه کارفرما نخواهند بود و هرگونه سوء استفاده از نام کارفرما علاوه بر پیگرد قانونی، اختیار فسخ يك جانبه قرارداد و دریافت خسارت از محل مطالبات و سپرده های پیمانکار را به کارفرما داده و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی در این خصوص را از خود سلب و ساقط می کند.

۷-۲۵- پیمانکار رسماً اعلام می نماید که مشمول لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ نمی باشد و درصورت تخلف، کارفرما حق خواهد داشت برابر مقررات قانونی مزبور با پیمانکار رفتار نماید.

۷-۲۶- تعیین مسیر رفت و برگشت هر يك از خودروها با ناظر کارفرما بوده و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد و حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

۷-۲۷- این قرارداد هیچ گونه تعهد استخدامی برای کارفرما در برابر پیمانکار و کارکنانش به هیچ عنوان ایجاد نمی کند.

۷-۲۸- پیمانکار تعهد نمود که برای تمامی خودروهای به کارگرفته شده در این قرارداد کارت و یا مجوز تردد محدوده طرح ترافیک أخذ نماید و در غیر اینصورت تمامی جریمه های مذکور به عهده پیمانکار می باشد.

۷-۲۹- به طور کلی پیمانکار در قبال همه اموال و لوازم و فضاهایی که کارفرما برای انجام موضوع قرارداد (اعم از وسایل انجام کار و تجهیزات و غیره) در اختیار پیمانکار یا کارکنان وی قرار می دهد مسؤول است و هرگونه ضرر و زیانی در این خصوص را متقبل می شود و به کارفرما وکالت می دهد رأساً از محل مطالبات و تضمین ها جبران خسارت نماید.

۷-۳۰- درصورت فسخ یا خاتمه قرارداد، تسویه حساب قانونی رانندگان برعهده پیمانکار است.

۷-۳۱- پیمانکار موظف به رعایت مقررات جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۷-۳۲- پیمانکار مکلف است پس از اتمام مدت قرارداد درصورت درخواست کارفرما نسبت به انجام خدمات موضوع قرارداد با رعایت تمامی شرایط مندرج در قرارداد به مدت دو ماه اقدام نماید.

۷-۳۳- پیمانکار حق واگذاری تعهدات قید شده در قرارداد را به صورت کلی و یا جزئی به اشخاص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد.

۷-۳۴- در صورتی که پیمانکار به تعهدات خود براساس مفاد قرارداد عمل ننماید، ناظر کارفرما می تواند نسبت به صدور اخطار اقدام نماید و در صورت صدور بیش از دو اخطار در طول مدت قرارداد کارفرما مختار است ضمن فسخ قرارداد مبلغ ضمانت نامه قرارداد را نیز به نفع خود ضبط نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی در این خصوص را از خود سلب و ساقط می کند.

ماده ۸- کسور قانونی :

کسور قانونی مبلغ قرارداد به شرح زیر است:

۸-۱- کسر پنج درصد (۵٪) بیمه موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی از هر صورت وضعیت.

۸-۲- کسر ده درصد (۱۰٪) سپرده حسن اجرای کار از هر صورت وضعیت و آزاد سازی سپرده حسن انجام کار در پایان قرارداد پس از تأیید ناظر قرارداد با رضایت کارفرما مسترد خواهد شد.

۸-۳- هرگونه کسوری که از سوی مراجع ذی صلاح به کارفرما تکلیف شود از پرداخت ها کسر می شود.

تبصره- هرگونه خسارت ناشی از رعایت نکردن هریک از تعهدات پیمانکار، با نظر ناظر کارفرما محاسبه شده و پس از تأیید نماینده کارفرما از مبلغ صورت وضعیت های پرداختی کسر خواهد شد.

ماده ۹- نظارت :

۹-۱- اداره منابع انسانی و پشتیبانی، يك نفر را به عنوان نماینده ناظر کارفرما به پیمانکار معرفی می نماید. نظارتی که از طرف ناظر معرفی شده در اجرای کارها به عمل می آید به هیچ روی از میزان مسؤلیت پیمانکار در اجرای مطلوب موضوع قرارداد نمی کاهد.

۹-۲- تمامی پرداختها به پیمانکار با تأیید نماینده ناظر کارفرما و دستور کارفرما صورت می گیرد.

۹-۳- نظارت بر اجرای تعهدات مندرج در مفاد قرارداد و کارکنان متبوع آنها با ناظر کارفرما است.

۹-۴- در صورتی که ناظر کارفرما تشخیص دهد پیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور یا تقصیر داشته و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز زند، در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه، کارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۱۰- شرایط عمومی قرارداد :

۱۰-۱- پیمانکار موظف است تمامی مکاتبات، گزارشها و اسناد مربوط به قرارداد با کارفرما را از طریق نامه نگاری انجام دهد.

۱۰-۲- پیمانکار موظف است هیچ گونه اطلاعات و اسناد و گزارشهای مربوط به قرارداد را در وب سایتها، پایگاهها و سامانههای اطلاعاتی که خارج از کشور میزبانی می شوند، قرار ندهد.

۱۰-۳- کارفرما هیچ تعهدی برای تأمین مجوز ورود به طرح ترافیک و آلودگی هوا نسبت به پیمانکار ندارد.

۱۰-۴- کارفرما هیچ تعهدی نسبت به تأمین سوخت مورد نیاز خودروهای موضوع قرارداد ندارد.

۱۰-۵- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت تعاون، کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچ گونه مسؤلیتی ندارد و در این زمینه تمامی مسؤلیت ها با پیمانکار است.

تبصره- ماده (۱۰) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۱۳۹۴/۰۲/۰۱ مجلس شورای اسلامی در این قرارداد نافذ می باشد.

ماده ۱۱- روش حل اختلاف :

هرگاه در اجرای این قرارداد بین طرفین اختلافی به وجود آید، در مرحله اول، موضوع از طریق مذاکره حل و فصل خواهد شد و در صورتی که توافق حاصل نشود مراتب از طریق طرح در مراجع ذیصلاح قانونی و قضایی پیگیری خواهد شد و نتیجه برای طرفین لازم الاجرا می باشد.

ماده ۱۲- عوامل قهری (فورس ماژور) :

هرگاه به علت حوادث قهری و غیرمترقبه هر يك از طرفین قرارداد نتوانند تعهدات خود را انجام دهند، عدم انجام تعهدات، نقض قرارداد تلقی نخواهد شد و قرارداد به قوت خود باقی خواهد بود. جنگ، انقلابات و اعتصابات عمومی، شیوع بیماریهای واگیردار، زلزله، سیل و طغیانهای غیرعادی، خشکسالیهای پی ساقه و همچنین آتش سوزیهای دامنه دار که ناشی از کار پیمانکار نباشد، جزء حوادث قهری محسوب شده و در مورد خسارات ناشی از آنها به ترتیب ذیل عمل خواهد شد:

الف- پیمانکار در صورت بروز شرایط قهری، بایستی بلادرنگ موضوع را به اطلاع کارفرما برساند. کارفرما به تشخیص خود تدابیر لازم را اتخاذ خواهد نمود و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض در این خصوص را از خود سلب و ساقط می کند. در طول مدت بروز عوامل قهری (فورس ماژور)، پیمانکار موظف است حداکثر تلاش خود را جهت حفظ تعهدات انجام شده به بهترین نحو و با کمترین تأخیر به عمل آورد.

ب- چنانچه مدت بروز عوامل قهری بیش از یک ماه برای کارفرما و یا پیمانکار به طول انجامد، در آن صورت هر يك از طرفین، اختیار فسخ قرارداد را با اعلام کتبی دارند. در این شرایط، پیمانکار با تأیید ناظر کارفرما محق به دریافت هزینهها و مخارجی است که به طور واقعی تا آن لحظه و ناشی از فسخ در ارتباط با عملیات موضوع قرارداد انجام داده و یا متحمل می شود..

ماده ۱۳- خاتمه و فسخ قرارداد :

قرارداد در شرایط ذیل خاتمه می یابد:

۱۳-۱- خاتمه، براساس اختیار یکی از طرفین در صورتی که طرف دیگر منحل گردیده و یا درخواست انحلال نماید.

۱۳-۲- خاتمه، براساس توافق طرفین.

۱۳-۳- خاتمه، براساس اختیار هر یک از طرفین در صورتی که حالت فورس ماژور - مطابق ماده (۱۲) این قرارداد - ایجاد شده باشد.

کارفرما می تواند در صورت تحقق یکی از شرایط زیر، قرارداد را به صورت یکجانبه و بدون مراجعه به مراجع ذیصلاح قضایی و قانونی فسخ نماید:

۱۳-۴- کارفرما می تواند در هر زمان با اخطار کتبی، قرارداد را یک طرفه فسخ نماید.

۱۳-۵- کارفرما می تواند در موارد زیر با توجه به مفاد این قرارداد و بدون اخطار قبلی نسبت به فسخ قرارداد اقدام و مراتب را به پیمانکار ابلاغ نماید. در این شرایط سپرده های تضمین پیمانکار توسط کارفرما ضبط خواهد شد.

۱۳-۵-۱- اثبات شمول قانون منع مداخله کارکنان دولت بر پیمانکار در زمان انعقاد قرارداد یا طی مدت قرارداد.

۱۳-۵-۲- انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث، بدون اجازه کتبی کارفرما.

۱۳-۵-۳- ورشکستگی به تقصیر یا ورشکستگی به تقلب یا انحلال شرکت پیمانکار.

۱۳-۵-۴- اثبات این مطلب که پیمانکار برای انعقاد قرارداد یا اجرای آن، به کارکنان کارفرما، دستمزد، پاداش یا هدایایی داده، یا آنها یا واسطه های آنان را در منافع خود شریک کرده است.

۱۳-۶- کارفرما در صورت عدم رعایت استانداردهای فنی و شؤونات حرفه ای توسط پیمانکار، ابتدا به پیمانکار کتباً اخطار می دهد تا نسبت به رفع نواقص و اشکالها اقدام کند و جریان امور را ظرف مدت یک ماه، به صورت قابل قبول درآورد. در صورت عدم اقدام از سوی پیمانکار برای رفع نواقص در پایان مهلت تعیین شده، موضوع فسخ قرارداد باید ابتدا به وسیله هیأتی متشکل از سه نفر به انتخاب کارفرما بررسی و تأیید شده و پس از اخذ موافقت کارفرما، به پیمانکار ابلاغ گردد.

تبصره ۱- پیمانکار، با دریافت ابلاغ خاتمه یا فسخ قرارداد، موظف است از ادامه اجرای موضوع قرارداد خودداری کند، بی درنگ کارفرما را از امر مطلع سازد و طی مهلتی که از طرف کارفرما اعلام می شود (حداقل دو هفته)، نسخ اصل تمام مدارک و گزارش های خدمات انجام شده تا آن تاریخ را به ناظر کارفرما تحویل دهد.

تبصره ۲- در صورت خاتمه یا فسخ قرارداد، کارفرما پس از دریافت نسخ اصل تمام مدارک و گزارش های خدمات انجام شده از طرف پیمانکار، نسبت به تعیین و پرداخت مبلغ اجرای موضوع قرارداد تا میزان انجام شده مورد تأیید ناظر کارفرما تا تاریخ خاتمه یا فسخ، طبق شرایط قرارداد اقدام خواهد کرد.

تبصره ۳- در صورتی که فسخ قرارداد به استناد مفاد بندهای (۱۳-۵) و (۱۳-۶) ماده (۱۰) این قرارداد باشد، کارفرما پس از ابلاغ فسخ قرارداد به پیمانکار، بی درنگ نسبت به ضبط تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار به نفع خود اقدام می کند.

ماده ۱۴- نشانی طرفین :

۱۴-۱- نشانی کارفرما: تلفن: کدپستی:

۱۴-۲- نشانی پیمانکار: تلفن: تلفن همراه: دورنگار: کدپستی: پست الکترونیک:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین است. ارسال مکاتبات رسمی و مراسلات به نشانی های فوق الذکر، ابلاغ قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی، طرفین موظفند حداکثر ظرف مدت (۴۸) ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت تمامی نامه ها ابلاغ شده تلقی شده و عذر نداشتن اطلاع پذیرفته نمی باشد.

ماده ۱۵- تعداد مواد و نسخ قرارداد :

این قرارداد در (۱۵) ماده و تبصره های آن در (۶) نسخه تهیه و تنظیم شده، که پس از امضای دو طرف قرارداد، لازم الاجراء بوده و همه نسخه های آن دارای اعتبار یکسان و در حکم واحد است.

کارفرما	ناظر کارفرما	پیمانکار
مدیرعامل مدیر توسعه و منابع	 رئیس اداره منابع انسانی و پشتیبانی	 مدیر عامل شرکت

رونوشت :

- | | | |
|--|---|--|
| ☐ کارفرما ؛ | ☐ ناظر کارفرما ؛ | ☐ پیمانکار ؛ |
| ☐ حراست کارفرما ؛ | ☐ سازمان تأمین اجتماعی شعبه (۲۳) تهران ؛ | ☐ ذیحسابی کارفرما ؛ |